

**RAPPORT  
DE LA  
VICE-PRESIDENTE REGIONALE  
ALBERTA/C-B./YUKON  
Darlene Lewis  
Octobre 2018**

**Section locale 20031**

- Représente des membres à SC et ASPC
- Section locale viable et active - 41 membres
- Besoin de formation :
  - PGR/PLP pour les nouveaux/nouvelles employé(e)s.
  - Deux cours sur 'Comprendre votre convention collective' – un à Burnaby et l'autre à Vancouver.
  - Le représentante de l'IPFPC et moi avons décidé de créer un sous-comité chargé de cerner les grands problèmes sur les lieux de travail, sur les activités à entreprendre pour promouvoir l'engagement des membres (formation, et comment utiliser les outils déjà disponibles sur le respect, la violence dans le milieu de travail, et aussi comment ils peuvent nous contacter sans aucune crainte de représailles).
- Enjeux sur les lieux de travail
  - Harcèlement
  - Demandes constantes de la direction pour des certificats de maladie, et instructions de l'employeur sur les types de congés à utiliser
- Dernière AGA en décembre 2017 - Formation

**Section locale 30014**

- Représente des membres à SC, ASPC et SAC-DGSPNI
- Section locale inactive de 7 membres
  - Pas d'Exécutif à l'heure actuelle.
  - Membres représentés par la VPR en cas de besoin.
  - Il est recommandé qu'elle soit dissoute et qu'elle fusionne avec d'autres sections locales du STSE.

**Section locale 30016**

- Représente des membres à SC, ASPC et SAC-DGSPNI
- Section locale active de 158 membres
- Besoin de formation
  - Règlement des griefs pour davantage de délégué(e)s syndicaux/syndicales.

- Consultations syndicales-patronales mixtes.
- Formation PGR/PLP.
- Convention collective (séance du midi sur les différents types de congés).
- Participe périodiquement aux CCSP
- Enjeux sur les lieux de travail
  - Dotation (ignorance de postes qui existent)
  - Méthodes de dotation, transparence, création et annulation de bassins
  - Plan de transformation régional pour la DGSPNI à SAC
  - Harcèlement, abus de pouvoir, sélection aléatoire
  - Compétences culturelles, auto-identification lors de demande d'emploi
  - Rémunération
  - Déplacement d'employé(e)s en cas de problème, puis retour au même environnement, ou bien départ d'employé(e)s vers d'autres ministères lors d'une affectation
- Dernière AGA en avril 2018
  - Élection d'un président, d'un vice-président, d'un secrétaire et d'un délégué syndical en chef
  - Deux postes protégés pour ce mandat, jusqu'à la prochaine AGA

### **Section locale Y0030**

- Représente des membres à SC, ASPC et SAC-DGSPNI
- Section locale inactive de 10 membres
  - Pas d'Exécutif à l'heure actuelle.
  - Membres représentés par la VPR en cas de besoin.
- Il est recommandé qu'elle soit dissoute et qu'elle fusionne avec une autre section locale du STSE au Yukon.

### **RVP ACTIVITIES**

- Organisation conjointe avec VPR MB, SK, C.-B/YT et Prairies et Nord de notre Conférence de la région de l'Ouest.
- Présentation de griefs au 2<sup>ème</sup> palier – décision infirmée.
- Aide à un membre pour des disposition de télétravail, conjointement avec la direction.
- Traitement d'un cas de harcèlement.
- Transition de la DGSPNI de SAC ; que deviennent les classifications de postes, les services intégrés, notre Comité mixte de la SST, les futures possibilités d'emplois pour les Autochtones.

- Vérification avec l'AER, le président de la Section et moi-même relativement à une demande pour obtenir une salle où tous les syndicats de notre Ministère peuvent se réunir avec des membres et y conserver des documents en toute sécurité.
  - Discussion des valeurs et de l'éthique pour la santé ; comment les politiques sont réécrites au niveau national pour le nouveau ministère.
  - Discussion de la possibilité d'insérer la Campagne sur le respect dans le Comité sur le bien-être dans le milieu de travail.
- Plusieurs rencontres de membres pour leur apporter de l'aide ou leur donner des conseils sur des problèmes ou incidents spécifiques à leur lieu de travail, ou pour connaître leurs droits.
- Coprésidence par roulement du CCSPR pour une section locale.
- Téléconférence conjointe avec le président d'une section locale et Todd Panas sur le bien-être dans le milieu de travail, pour planifier la tenue d'une séance d'information pour SAC afin d'avoir un taux de présence maximal ; prochaine réunion prévue cette semaine pour en préparer une autre en novembre.
- Participation à une manifestation sur le système Phénix lorsque nous avons pris connaissance du passage du premier ministre Trudeau en ville ; remerciements à notre VPER des Prairies – Marianne Hladun, qui a fait venir des journalistes sur place, organisé des entrevues et communiqué des récits pour les réseaux Global et CTV.
- Participation récente au Comité du bien-être dans le milieu de travail de l'Alberta en tant que représentant.