

**RAPPORT  
DU  
VICE-PRESIDENT REGIONAL  
TERRE-NEUVE  
Robert Chafe**

Ce rapport porte sur la période de juin 2018 à octobre 2018.

- Présence à deux CCSP et CSST régionaux auxquels les représentant(e)s des sections et moi avons soulevé divers problèmes tels que le système Phénix, les appendices C et K, le fait que les agent(e)s de C&P ne reçoivent pas leur indemnité négociée dans leur dernier contrat, le recours à des occasionnel(le)s, les décisions relatives à des griefs aux premier et deuxième paliers.
- Nombreuses discussions avec des président(e)s de section locale sur les problèmes auxquels leurs sections font face concernant les appendices C et K, ou encore le non-paiement de leur indemnité pourtant négociée lors de la dernière ronde. Le thème commun aux trois sections locales est celui de la baisse constante du respect envers nos membres de la part de la direction.
- En collaboration avec le caucus syndical au Comité de la SST à propos de l'édifice du Centre des pêches de l'Atlantique nord-ouest, en raison du taux apparemment élevé de maladie et de décès de nos membres qui travaillent dans cet édifice ; première partie du rapport terminée ; résultats à communiquer au personnel du Centre.
- Pressions couronnées de succès pour ajouter un autre membre de la Section 90002 au Comité de la SST du CPANO de sorte que les problèmes puissent être circonscrits.
- Présence à deux réunions du CSST national par téléconférence ; membre de l'équipe d'enquête chargée de trouver une solution à un problème récurrent d'un membre de C&P.
- Démission de Sandy Fraser de son poste de vice-présidente de la Section 90002 après avoir accepté un poste en dehors de l'AFPC ; élection de Todd Inkpen à ce poste lors d'une réunion générale.
- Démission de Mark Power de la présidence de la Section 90001 après avoir accepté un poste intérimaire à l'AFPC ; le nouvel Exécutif se compose ainsi :

Présidente - Siobhan Foley-Lambert  
1ère vice-président - Stephanie Jones  
2ème vice-président(e) - Vacant  
Trésorière - Karen Bursey  
Secrétaire - Nancy White  
Délégué syndical en chef - Hartley Green

- Toutefois, Stephanie Jones a, depuis, quitté son poste.
- Le but de la collaboration avec cet Exécutif consiste à améliorer les communications avec les membres de la Section locale qui a connu un faible taux de présence à ses AGA. Les mauvaises communications entre son Exécutif et les membres sont la cause de manque de confiance envers l'Exécutif, les membres ayant l'impression qu'ils sont mal représentés. Le nouvel Exécutif est impatient de rectifier la situation et a pris des mesures pour améliorer les communications et contacter tous les membres. Je pense que cela augmentera la participation des membres et aussi leur confiance dans le leur section et le syndicat.
- Actuellement confronté à la fermeture d'un bureau de C&P et aux répercussions que cela pourrait avoir sur les membres.