

**RAPPORT
DU
VICE-PRÉSIDENT RÉGIONAL
ONTARIO
Kevin Lundstrom**

Le présent rapport porte sur la période allant du 1er mai au 10 octobre 2018, et présente les discussions qui ont porté sur la mise en valeur des sections locales comparativement au format précédent qui donnait un simple décompte de mes activités de VPR.

Section locale 0009 – Cette section est sise à Toronto (la majorité des membres étant aux sites de la rue Queen et de Midland, d'autres à l'aéroport, à Orillia et Peterborough, et certains travaillant depuis leur domicile)

- La section a communiqué les noms de trois délégué(e)s et celui du VPR suppléant, pour se rendre à la Conférence de la région de l'Ontario du STSE du 9 au 12 octobre. Propositions de points à inscrire à l'ordre du jour. Bonne participation des délégué(e)s à la conférence.
- La section a fait part des préoccupations suscitées par le manque de soutien ministériel aux questions liées à la santé mentale au travail.
- La section a aussi communiqué les inquiétudes soulevées par le recours par la direction à des lettres d'attentes comme mesures disciplinaires voilées plutôt que de se pencher de façon constructive sur un processus d'examen annuel du rendement. La section a demandé que ces lettres soient retirées.
- Les réunions du Comité de consultations syndicales-patronales ont lieu environ quatre fois par ans, et sont rarement annulées.
- L'IPFPC et l'ACEP y envoient aussi des représentant(e)s.
- Participation du VPR suppléant à la plupart des réunions, par téléconférence, du Comité de la décentralisation (toutes les 4 à 6 semaines).
- En cours – plusieurs griefs ; cas de harcèlement ; préoccupations concernant des postes et classifications d'inspecteurs/inspectrices du tabac ; participation au Bureau de gestion informelle des conflits ; cas de harcèlement systématique dans le milieu de travail touchant certains membres.
- Inquiétudes de l'Exécutif de la section provoquées par les conseils sur le processus lié à la violence dans le milieu de travail de la part des Relations de travail (RT), et le suivi inégal de la direction.
- Deux plaintes pour violence dans le milieu de travail en cours ; un cas de renvoi d'un employé en cours de stage ; aide de l'agente syndicale concernée du STSE.
- La section compte des représentant(e)s à deux grands comités de la S &ST dans des édifices distincts.

- Consultations en cours pour inscrire des points à l'ordre du jour des réunions du Comité de consultations syndicales-patronales régional ; parrainage par le STSE de divers événements et autres réunions ; événements et réunions parrainés par l'AFPC – grande participation de la section locale.
- Présence de l'Exécutif de la section à l'Exécutif du Conseil régional de l'AFPC ; membre du Comité des membres de l'AFPC ayant un handicap et du Comité régional des femmes de l'AFPC ; participation active au Défilé de la Fierté et aux activités de la Fête du travail, mais participation limitée au Conseil du travail du district et au Cercle autochtone de l'AFPC.
- Aide du président de la section au personnel à un kiosque de l'AFPC à la Fête du travail en septembre 2018.
- Les membres de l'Exécutif de la section possèdent de bonnes séries de compétences. Niveau élevé de participation de la part de membres occupant des postes à l'ASPC (rue Queen) et participation de moindre niveau des membres occupant des postes à Santé Canada (bureau de Midland). La majorité des inquiétudes viennent du bureau de Midland.
- Le VPR et son suppléant ont assisté à des réunions sur la réorganisation possible des bureaux de la rue Queen et de Midland, et aussi de la réinstallation éventuelle du personnel et de l'appui au télétravail pour tenir compte de l'augmentation attendue du personnel et des locaux de travail limités. Les Services de représentation du STSE ont donné leur aval pour que les demandes soient transmises aux membres à l'avance pour vérifier s'il y a des volontaires pour la réinstallation des sites de travail plus proches de leur domicile ou pour le télétravail.
- La section est très bien organisée et a déjà planifié sa prochaine assemblée générale annuelle.
- Recommandations : besoin d'aide dans les secteurs de la mise en valeur de la section et aussi de la mobilisation des membres au bureau de Midland afin de renforcer les services de représentation et la capacité de formation à ce site. Le cours sur les consultations syndicales-patronales du Programme d'apprentissage mixte (PAM) pourrait permettre de clarifier le mandat du comité. Il est recommandé d'envisager de se servir du fonds de 1 500 dollars pour la mise en valeur des sections locales. Il est aussi recommandé qu'un ou deux nouveaux/nouvelles délégué(e)s syndicaux/syndicales ou des membres de l'Exécutif de la section du site de Midland, suivent le prochain cours sur la mise en valeur des sections locales. Mise en place d'un sous-comité chargé de communiquer des informations sur la participation des membres, et de surveiller la situation, ainsi que les possibilités de changements de lieu et de paramètres de travail.

Section locale 00023 – majorité des membres à Sioux Lookout, et un seul à Big Trout Lake

- La section avait deux représentant(e)s à la conférence de la région de l'Ontario du STSE (9-12 octobre), dont la participation a été jugée bonne.
- Deuxième grande réunion publique de l'année à Sioux Lookout le 1^{er} octobre, en présence du président national, Todd Panas, aux côtés des membres de l'Exécutif, du VPR et de son suppléant, par téléconférence, et aussi en présence du SMA principal et du nouvel Exécutif régional. Envoi des rapports par le STSE au Ministère indiquant que les membres ont vu bien peu de progrès à ce jour. Ce dossier doit être suivi de près.
- Audition importante au 3^{ème} palier d'un cas de harcèlement sexuel – résultat en attente.
- Des membres ont souligné le manque de soutien du Ministère aux questions de santé mentale au travail.
- Inquiétude de membres suscitées par le recours par la direction à des lettres d'attentes comme mesures disciplinaires voilées à propos de suggestions constructives pour un processus d'examen annuel du rendement. Les représentant(e)s du STSE ont demandé le retrait de ces lettres.
- Réunions du Comité de consultations syndicales-patronales tous les deux ou trois mois, environ 4-5 fois par an en raison de plusieurs annulations.
- Présence de l'IPFPC à ces réunions.
- En cours – plusieurs griefs ; cas de harcèlement ; trois plaintes devant la Commission des droits de la personne, et une plainte pour violence dans le milieu de travail. Aide de l'agente syndicale concernée du STSE. D'autres plaintes en cours.
- Gains dans deux plaintes de harcèlement de longue date grâce à l'aide du VPR, du VPR suppléant et du président national, avec un nouveau gestionnaire et le SMA supérieur. Satisfaction des membres quant aux résultats obtenus.
- Participation des représentant(e)s de la section locale à la plupart des téléconférences du Comité du transfert des responsabilités (toutes les 4-6 semaines).
- Présence de représentant(e)s de la section au principal Comité de la SST, et de représentant(e)s de la SST à certains lieux de travail.
- Invitation à un dîner-rencontre du VPR avec l'Exécutif de la section en juin/juillet/août, mais refus de la section – nouvelle date à considérer.
- Sérieuses préoccupations soulevées par le manque d'équité apparent des méthodes de dotation ; recommandations par le président national d'une représentation locale aux sous-comités sur le respect et la dotation ; appui du STSE à la présence du président de la section à un cours de formation connexe dans le cadre de l'initiative sur la mise en valeur des sections locales.
- Consultations en cours pour des points à inscrire à l'ordre du jour des réunions du Comité régional de consultations syndicales-patronales ; événements et réunions parrainés par le STSE ; parrainage d'événements et réunions de l'AFPC, et participation de la section.

- Absence de l'Exécutif au Conseil de la région du Nord-Ouest de l'AFPC, au Comité régional des femmes de l'AFPC et au Cercle autochtone de l'AFPC, et pas de participation active pour le moment aux activités de la Fierté et de la Fête du travail du N-O de l'Ontario. Pas de présence non plus au Conseil du travail de district ni au Comité des membres de l'AFPC ayant un handicap. La distance est certes un problème, mais il existe néanmoins des possibilités de promouvoir la participation à des téléconférences.
- L'Exécutif est confronté à toutes sortes de problèmes sur les lieux de travail, et à diverses préoccupations soulevées par des membres ; certains membres de l'Exécutif ont moins d'expérience et de formation que d'autres, aussi il leur serait bénéfique de pouvoir suivre des cours spécifiques sur les rôles et responsabilités de chaque poste. Enjeux en cours concernant la discrimination axée sur des conditions médicales ; manque de données dans des cas touchant l'obligation de prendre des mesures d'adaptation ; autres cas antérieurs de harcèlement sexuel ; favoritisme de la direction, etc.
- Changements à la structure de gestion de la DGSPNI entraînant plusieurs améliorations pour certains membres du personnel ; plaintes en cours ; changement intéressant.
- Recommandations – Davantage de cours de formation financés sur la mise en valeur des sections locales ciblant les rôles et responsabilités de chaque poste, pour augmenter la représentation des membres et renforcer les capacités des membres de l'Exécutif. Un cours de recyclage sur les consultations syndicales-patronales du Programme d'apprentissage mixte (PAM) permettrait de clarifier le mandat du comité. Possibilités d'une plus grande participation aux travaux du Comité de l'AFPC par téléconférence. Possibilité d'utiliser la somme de 1 500 \$ pour la mise en valeur des sections locales. Vérification étroite des changements aux initiatives de discussions publiques. Appui constant nécessaire pour surmonter la crainte de représailles en cas de signalement de préoccupations et autres situations. Planification à l'avance de la prochaine assemblée générale annuelle.

Section locale 00032 – Section de Guelph (la plupart des employé(e)s sont à divers lieux à Guelph, d'autres à Brantford, London, Oshweken et Kitchener).

- A envoyé les noms de deux délégué(e)s pour assister à la Conférence de la région de l'Ontario du 9 au 12 octobre ; suggestions de points pouvant être inscrits à l'ordre du jour ; bonne participation à la conférence des délégué(e)s.
- Suivi du travail du Comité de consultations syndicales-patronales ; résultat positif de la promotion faite de cette question par l'Exécutif.
- Réunions du comité également suivies par l'IPFPC et l'ACEP.
- En cours – plusieurs préoccupations de membres datant depuis longtemps, bien qu'aucun grief n'ait été déposé ; la section appuie l'examen final, les recommandations et la fermeture du dossier.

- La section compte des représentant(e)s au principal Comité de la SST, et n'a pas de représentant(e) de la SST à tous les lieux de travail.
- Le président assiste à des réunions et prend part au processus sur la réorganisation et la possible réinstallation de membres, et appuie le télétravail pour tenir compte de la réduction du nombre de sites et de l'espace disponible. Le STSE favorisera l'envoi de demandes aux membres pour voir s'il y a des volontaires pour une réinstallation possible à des lieux de travail plus proches de leur domicile ou pour le télétravail.
- Communications locales pour augmenter le nombre de délégué(e)s syndicaux/syndicales ou de représentant(e)s disponibles dans les environs de Brantford, London, Oshweken et Kitchener, pour trouver des membres disposés à assister des réunions et/ou à des cours de formation au nom de la Section.
- Consultations en cours pour recueillir des points à inscrire à l'ordre du jour des réunions du Comité régional de consultations syndicales-patronales ; événements et réunions parrainés par le STSE ; parrainage d'événements et réunions de l'AFPC, et participation de la section.
- Présence à l'Exécutif du Conseil régional de l'AFPC mais faible participation à un comité régional des femmes de l'AFPC, au Cercle autochtone de l'AFPC ou aux activités de la Fierté ou de la Fête du travail, ou encore à celles du Conseil du travail de district et du Comité des membres de l'AFPC ayant un handicap.
- Restructuration en cours de la section, l'accent étant mis sur la standardisation des comités et réunions, les communications syndicales-patronales et les contacts en la matière. La section pourrait tirer profit d'une couverture transversale et de l'appui de différents membres de son Exécutif dans les relations syndicales-patronales. Certains membres de son Exécutif ont moins d'expérience et de formation que d'autres, aussi il leur serait bénéfique de pouvoir suivre des cours spécifiques sur les rôles et responsabilités de chaque poste.
- Recommandations -- Davantage de cours de formation financés sur la mise en valeur des sections locales ciblant les rôles et responsabilités de chaque poste, pour augmenter la représentation des membres et renforcer les capacités des membres de l'Exécutif. Un cours sur les consultations syndicales-patronales du Programme d'apprentissage mixte (PAM) permettrait de clarifier le mandat du comité. Possibilités d'une plus grande participation aux travaux du Comité de l'AFPC par téléconférence ou en personne. Possibilité d'utiliser la somme de 1 500 \$ pour la mise en valeur des sections locales. Le président bénéficierait de l'accès à une formation sur les techniques de dotation et d'enquêtes. La section a exprimé le désir de bénéficier de mentorat et de coaching. Création d'un sous-comité de la section locale pour fournir des données sur l'engagement des membres et offrir des possibilités de changements de lieux et de paramètres de travail selon l'évaluation en cours de la situation.

Section locale 00035 – (la plupart des membres sont à Thunder Bay, et quelques-uns à Kenora, Fort Frances et Geraldton)

- La section a communiqué les noms de trois délégué(e)s et d'un VPR pour se rendre à la Conférence de la région de l'Ontario du 9 au 12 octobre. Données reçues pour inscrire des points à l'ordre du jour. Bonne participation des délégué(e)s à la Conférence.
- Réunions du Comité de consultations syndicales-patronales tous les mois, environ 8 fois par ans, avec quelques annulations seulement.
- Réunions également suivies par la Section 00040 du STSE et l'IPFPC.
- La section a désigné de nouveaux/nouvelles représentant(e)s de l'AFPC au principal Comité de la SST, mais les sites n'ont pas tous des représentant(e)s de la SST. Quelques problèmes liés à des aspects administratifs du Comité et de ses suivis soulevés par la section et toujours pas réglés.
- En cours – plusieurs griefs (classification des postes, GRFP), et aussi quelques cas de harcèlement. Absence de suivi et manque de transparence de la direction et des RT sur les plus anciens griefs concernant la classification, ce qui est fort démoralisant pour les membres. L'aide de l'agente syndicale a été bénéfique. Appui aux membres pour régler les dossiers en suspens en raison de l'absence de coopération du Ministère.
- Participation des représentant(e)s locaux à toutes les téléconférences du Comité de la décentralisation (toutes les 4-6 semaines).
- Dîner-rencontre du VPR avec l'Exécutif – en suspens.
- Consultations en cours pour des point à inscrire à l'ordre du jour des futures réunions du Comité régional des consultations syndicales-patronales. Parrainage d'événements et autres réunions par le STSE et aussi par l'AFPC - bonne participation locale.
- Présence de l'Exécutif à l'Exécutif du Conseil régional de l'AFPC et plus grande participation à un comité régional des femmes ; opportunités de hausser sa présence au Cercle autochtone de l'AFPC, aux activités de la Fierté et de la Fête du travail, ainsi qu'à celles du Conseil du travail du district. Pas de présence actuellement au Comité des membres de l'AFPC ayant un handicap.
- Plusieurs situations en ébullition pouvant être réglées avant de devenir de gros problèmes ; beaucoup d'événements sociaux et de collectes de fonds pour de bonnes causes.
- Le VPR (membre de la section) siège à l'équipe de négociations contractuelles de la table TC.

- Recommandations -- Davantage de cours de formation financés sur la mise en valeur des sections locales ciblant les rôles et responsabilités de chaque poste, pour augmenter la représentation des membres et renforcer les capacités des membres de l'Exécutif. Un cours sur les consultations syndicales-patronales du Programme d'apprentissage mixte (PAM) permettrait de clarifier le mandat du comité. Utilisation du fonds de 1 500 \$ pour la mise en valeur des sections locales. Un membre de l'Exécutif a exprimé un fort intérêt à participer à la négociation collective. La section bénéficierait d'une aide liée au système Phénix pour rectifier les listes et cotisations de ses membres.

Section locale 00040 – Située à Sudbury ; compte aussi des membres à Timmins et Sault Ste. Marie.

- Le président a laissé savoir qu'aucun de ses membres n'était libre pour aller à la Conférence de la région de l'Ontario en tant que délégué(e), du 9 au 12 octobre.
- Le Comité de consultations syndicales-patronales se réunit tous les mois, soit environ 8 à 9 fois par an, avec quelques rares annulations – faible taux de présence des représentant(e)s de cette section.
- Réunions également suivies par la Section 00035 du STSE et l'IPFPC.
- En cours – concours, et problèmes liés à la dotation pas encore réglés.
- Inquiétudes d'un membre suscitées par le recours par la direction à des lettres d'attentes comme mesures disciplinaires voilées à propos de suggestions constructives pour un processus d'examen annuel du rendement. Les représentant(e)s du STSE ont demandé le retrait de ces lettres.
- Nouveau – certains ont fait part de leur intérêt à partager une séance de formation sur la santé et sécurité ; points à discuter lors des négociations collectives.
- Téléconférences du Comité du transfert des responsabilités (toutes les 4-6 semaines) – faible taux de participation.
- Faible participation des représentant(e)s de la section à la SST.
- Dîner-rencontre avec la VPR et l'Exécutif en suspens selon le lieu où il se tiendra.
- Consultations limitées pour des points à inscrire à l'ordre du jour du Comité régional des consultations syndicales-patronales ; Parrainage d'événements et autres réunions par le STSE et aussi par l'AFPC – participation moindre que souhaitée.
- Aucun membre de l'Exécutif à l'Exécutif du Conseil régional de l'AFPC, au Comité régional des femmes de l'AFPC, au Cercle autochtone de l'AFPC, ni de participation aux activités de la Fierté, de la Fête du travail ou du Conseil du travail de district. Aucune présence au Comité des membres de l'AFPC ayant un handicap.
- L'Exécutif de cette petite section locale est confronté au fait que le nombre de bénévoles est limité ; la plupart des problèmes concernent un groupe professionnel seulement.

- La section a exprimé un certain intérêt à discuter d'une fusion possible avec une section alliée du STSE.
- Recommandations : Davantage de cours de formation financés sur la mise en valeur des sections locales ciblant les rôles et responsabilités de chaque poste, pour augmenter la représentation des membres et renforcer les capacités des membres de l'Exécutif. Un cours sur les consultations syndicales-patronales du Programme d'apprentissage mixte (PAM) permettrait de clarifier le mandat du comité. Possibilité d'une plus grande participation aux comités de l'AFPC par téléconférence ou en personne. Promouvoir l'importance des congrès et autres événements de l'AFPC.

Enjeux communs aux 5 sections locales (00009, 00023, 00032, 00035, 00040)

- Harcèlement en milieu de travail et abus de pouvoir.
- Irrégularités dans le processus de dotation.
- Préoccupations causées par le système Phénix ; manque de cohérence dans les listes des effectifs des sections, et obstacles aux suivis.
- Participation à divers degrés aux cours de formation de l'AFPC, y compris L'ABC du syndicat, le règlement des griefs, le lobbying, le système Phénix, ou encore la santé et la sécurité au travail.
- Problèmes touchant la transition des employé(e)s de Santé Canada à Services aux Autochtones Canada.
- Inquiétudes à propos de l'examen à venir des groupes professionnels.
- Préoccupations soulevées par l'actuelle cycle des négociations collectives.
- Lacunes dans le processus de dotation ; besoin de nouveaux/nouvelles représentant(e)s aux réunions de consultations syndicales-patronales ; problèmes de transition de membres passant de Santé Canada au nouveau ministère des Services aux Autochtones Canada.

Enjeux communs à 3 sections locales (00023, 00035, 00040)

- Transfert du contrôle aux Premières Nations ; meilleure diffusion des renseignements ; dossier d'information reçu du Ministère et distribué ; premier poste d'un membre du STSE perdu à Kenora (Ontario) à la suite du transfert des responsabilités, mais ce membre a reçu un poste de même niveau ; cours de formation bientôt prêt sur la retraite en réaction aux demandes du VPR lors des réunions de la décentralisation (1,5 an).

Réunions/cours de formation du STSE à venir

- Demande de points à inscrire à l'ordre du jour du Conseil national du STSE d'octobre 2018, envoyée aux sections, et réponses fournies avant la date butoir.

Activités du VPR

- En sus du travail normal dans les domaines des communications, de l'envoi de renseignements et autres, des plaintes, griefs et réunions, cette période a été fort occupée par : les réunions du Conseil national du STSE ; celles du Comité des bourses et récompenses du STSE ; le travail de l'Équipe de négociations nationale TC de l'AFPC, du poste de trésorier du Conseil régional de l'AFPC, ou encore les tâches liées aux fonctions de facilitateur/animateur du Centre de la santé et de la sécurité des travailleurs et travailleuses de l'Alliance, ainsi que les réunions d'information.
- Promotion de cours de l'AFPC : cours de la session d'automne, formation AF, Conférence régionale sur la santé et sécurité, etc.
- Amélioration de la coordination et de la distribution de renseignements aux deux VPR de l'Ontario et à leurs suppléant(e)s.
- Planification et présidence de la Conférence de la région de l'Ontario du STSE qui a débuté le 10 octobre à Thunder Bay.
- Augmentation des activités liées aux relations de travail. Rencontres de conseillers/conseillères en RT avec le VPR et son suppléant créant un grand nombre de difficultés pour faire avancer certains dossiers. Le VPR et son suppléant ont demandé un grand soutien du STSE pour faciliter le règlement de problèmes.
- Une faille dans la sécurité sur les lieux de travail est à la source de la disparition de dossiers de membres et d'autres objets qui se trouvaient dans des classeurs fermés à clef, ce que le VPR a signalé à la police. Enquête entreprise par SAC. Président(e)s des sections tenu(e)s au courant. Fortes craintes que la vie privée des membres ait été violée. Recommandations avancées pour cesser de conserver des dossiers du STSE dans les locaux des employeurs même s'ils sont fermés à clef et sécuritaires. Participation du président du STSE. Grandes inquiétudes suscitées par cette question, et espoir de retrouver les dossiers en question.

Remerciements particuliers à Todd Panas (président national) et Shimen Fayad (VPN), ainsi qu'à Rita Ann Lemick (VPR suppléante) pour leur aide dans le règlement de problèmes. Un grand merci également à Cheryl Sullivan, Jacqueline Gabon, Rita Lemick et Julie Lavictoire qui ont travaillé en étroite collaboration avec moi sur la préparation et la tenue de la Conférence de la région de l'Ontario du STSE en octobre 2018.