

**RAPPORT  
DU  
VICE-PRÉSIDENT RÉGIONAL  
PRAIRIES ET NORD  
Mark Gilchrist**

**Le point sur les sections locales**

- **50135 Winnipeg** – Pêches et Océans (MPO) et Office de commercialisation du poisson d'eau douce
- Le premier segment de cette section à l'Institut des eaux douces (IED) a été actif, tout particulièrement dans les domaines de la SST, de la représentation des membres et des discussions syndicales-patronales. Jeremy Stewart (président de la Section) a joué un grand rôle et permis de renforcer la voix du Syndicat dans le milieu de travail grâce à ses forts antécédents dans le règlement de griefs.
- Cette section à Winnipeg est viable, et compte une cinquantaine de membres selon la liste la plus récente, qui fait aussi apparaître 10 cotisant(e)s Rand. La Section 50707 – ECCC, à Winnipeg, est censée déménagée à l'IED au cours des prochaines années. Le caractère et la fonction de ces deux sections sont grandement différents, aussi il est douteux qu'une fusion à ce moment soit une simple transition ; elle ne se produira probablement pas dans un proche avenir après ce déménagement.
- La Section 50135 n'a pas fait part de quelconque besoin de cours de formation, mais elle devrait néanmoins encourager ses membres à chercher à en suivre quelques-uns.
- Il n'y a eu aucune CSP depuis quelques années, mais le CSST se réunit régulièrement.
- Enjeux dans le milieu de travail : Phénix, dotation (procédures et processus), inclusion unilatérale du personnel de soutien en SST/de spécialistes de la question sans demande – partialité de la direction, et réaménagement de l'IED dans Travaux publics.
  
- **50707 Winnipeg** – Environnement et Changement climatique Canada (ECCC)
- Cette section est bien en place et active. Debbie Corbitt (présidente) assume un rôle de leadership tranquilisant dans le milieu de travail. Présence régulière aux comités régionaux de la SST et des consultations syndicales-patronales.
- La Section est viable, et compte 62 membres plus 2 cotisant(e)s Rand.
- Elle va devoir commencer la planification du perfectionnement de ses futur(e)s dirigeant(e)s en raison des départs prochains à la retraite de certains membres, et chercher à engager les membres au-delà de son AGA.
- Enjeux dans le milieu de travail : Phénix, engagement des membres.

- **40001 Saskatoon** – Environnement et Changement climatique Canada (ECCC)
- La section a depuis toujours une faible participation de ses membres et on peut en dire autant du soutien du Syndicat. Dary Halliwell (président) a fait ce qu'il a pu pour que sa section reste viable. Je pense que deux éléments ont contribué à cette situation : le premier est la proximité de l'université de la Saskatchewan et le roulement des étudiant(e)s et enseignant(e)s dans le milieu de travail ; le deuxième étant la présence de multiples organisations sur les lieux de travail et la gestion à distance des opérations depuis Burlington en Ontario.
- La Section 40001 ECCC à Saskatoon est toujours viable, et compte 37 membres plus un autre qui est suspendu. Le cotisant Rand était un employé temporaire mais n'est plus sur les lieux de travail.
- Une grande partie de cette section est composée de travailleurs et travailleuses de laboratoire et sur le terrain, dans deux édifices. Les communications et les horaires peuvent être parfois difficiles à organiser.
- Enjeux dans le milieu de travail : Phénix, participation des membres, direction, et structure opérationnelle.
  
- **40721 Regina** – Environnement et Changement climatique Canada (ECCC)
- La section est active mais n'a toujours pas prévu de réunions trimestrielles comme cela avait été indiqué à l'AGA précédente pour se pencher sur le système Phénix. Après des discussions pour que l'AFPC fasse une présentation au bureau, il a été décidé que des parties de cette présentation étaient périmées ou inexactes. On a jugé que les membres avaient besoin de posséder le bon processus avant que ces réunions soient planifiées. Une réunion est prévue aussitôt après le 13 novembre date du déménagement dans de nouveaux locaux au centre-ville de Regina. Liz Lewis (présidente) a joué un rôle actif avec les autres membres de l'Exécutif pour apporter de l'aide aux membres.
- Il n'y a pas eu de CCSP mais elle a un CSST très fort et dynamique, notamment un membre qui siège au Comité directeur du déménagement à des fins de consultations avec le CSST au nouveau lieu de travail, à toutes les étapes de la planification.
- Cette section est l'une des plus petites de l'Élément, avec ses 30 membres seulement, et aucun(e) cotisant(e) Rand ni membre suspendu. Elle est viable et a vu récemment arriver de jeunes membres talentueux, ce qui s'avère prometteur pour l'avenir.
- Enjeux dans le milieu de travail : Phénix, dérangements des opérations causés par le déménagement, et Milieu de travail 2.0, heures variables, et rémunération du personnel sur le terrain.

- **30071 Edmonton** – Service canadien des forêts (SCF)
- Cette section est active et compte un Exécutif dont la force réside dans sa capacité à régler les griefs et à avoir des discussions avec la direction. Catherine McNalty (présidente) joue un rôle dynamique dans la représentation des membres, avec l'appui de Jim Weber, délégué syndical en chef.
- Elle est également l'une des plus petites de l'Élément, ne comptant que 26 membres plus un cotisant Rand. Elle est actuellement viable, et ses membres peuvent compter sur un excellent Exécutif.
- Cette dernière année, elle a été confrontée à un enjeu de longue date concernant la méthode de rapport de la SST et les responsabilités du personnel des installations. La situation s'est quelque peu améliorée depuis mon dernier rapport. Nous devons suivre l'évolution des choses de près et être préparés à apporter notre aide en cas de besoin.
- Enjeux dans le milieu de travail : Phénix, procédures de sécurité du Ministère et entrevues, grief de classification
  
- **30703 Edmonton** – Environnement et Changement climatique Canada (ECCC)
- La section est active dans tous les domaines pour apporter de l'aide aux membres, mais il n'en demeure pas moins le problème de la participation des membres. Irène Bérubé (présidente) possède une vaste expérience du monde syndical, et je m'inquiète de voir les membres trop s'appuyer sur elle. Il faut préparer des plans pour former les futur(e)s dirigeant(e)s de la Section. Celle-ci tient régulièrement ses assemblées générales.
- Elle compte un puissant Comité de la SST et est régulièrement présente aux réunions des comités régionaux de la SST et des consultations syndicales-patronales.
- L'Édifce Greenwald est sur le point de créer un comité de la SST et d'avoir des discussions pour savoir qui est compétent(e) pour diriger ce comité.
- La section est viable, et compte 97 membres plus 2 cotisant(e)s Rand et 7 membres suspendus.
- Enjeux dans le milieu de travail : Phénix, dossier de discipline été de grief comportant plusieurs parties, risques environnementaux possibles aux archives.
  
- **30704 Calgary** – Environnement et Changement climatique Canada (ECCC)
- Les dirigeant(e)s de cette section sont nouveaux/nouvelles, et accumule de l'expérience depuis son AGA au début de l'année. Elle a connu un certain roulement du personnel et vu arriver de jeunes travailleurs/travailleuses, et aussi constaté une amélioration de la participation des membres à ses activités. Jon Jeffrey (président) est tout nouveau à ce poste, mais a bénéficié du mentorat d'anciens présidents de la section.
- Elle compte un puissant Comité de la SST et assiste régulièrement aux réunions des comités régionaux de la SST et des CSP.

- La section est viable, et recense 39 membres plus 1 cotisant Rand et 2 membres suspendus.
- Enjeux dans le milieu de travail : Phénix, grief de classification, personnel de l'entrepôt.
- **30725 Yellowknife** – Environnement et Changement climatique Canada (ECCC)
- Bien qu'active, la Section locale a été plutôt tranquille cette année. Luke Nixon (président) a occupé cette fonction après le départ de Liz vers le sud, à Regina.
- Des discussions sont en cours en vue d'un déménagement possible du bureau, ce qu'il faudra surveiller de près.
- La section est toujours aussi stable et viable, et compte 30 membres plus 1 cotisant Rand.
- Enjeux dans le milieu de travail : politiques au Nord du 60<sup>ème</sup>, isolement, recouvrement de l'indemnité EG.

Une déclaration globale pour toutes les sections locales est prévue pour notre prochain cycle d'AGA en janvier-février 2019. Je cherche toujours à coordonner les deux AGA de Winnipeg de façon à ne faire qu'un seul voyage, et deux AGA à Edmonton, Yellowknife et, peut-être aussi, Calgary lors d'un second voyage.

### **Activités du VPR**

- Je me suis occupé d'une série de dossiers de représentation complexes traitant de renvoi, d'accusations de harcèlement entre des membres, d'une enquête sur des mesures disciplinaires de longue date, et une audition concernant un membre, la marginalisation du milieu de travail, les griefs de classification, les réunions du Conseil national, la représentation de deux griefs au 2<sup>ème</sup> palier. En outre, j'ai donné des conseils concernant de nouveaux griefs qui ont été déposés, portant sur les heures variables et la rémunération.
- Environ la moitié des sections locales ont connu au moins un gros problème touchant le personnel dans le milieu de travail qui a pris énormément d'efforts à atténuer. Nous connaissons aussi d'autres problèmes liés à l'obligation de prendre des mesures d'adaptation causés par des enjeux environnementaux forçant leur déplacement.
- J'ai maintenu ma présence aux tables régionales de deux des trois ministères. L'exception concernant RNCan qui n'a pas eu de réunion ces derniers temps.
- Je vois toujours le besoin constant de traiter de problèmes liés au système Phénix, à propos desquels les sections ont besoin d'aide. Le bureau national a amélioré le processus de règlement accéléré, mais il nous faut toujours plus de rétroaction des dirigeant(e)s du Ministère sur la situation des demandes.

- J'ai rédigé un important rapport sur le Congrès national de l'AFPC qui a été bien accueilli dans la région, et transmis aux VPR intéressé(e)s.

### **CCSP régionaux**

- Je partage les tâches avec Cheryl Sullivan (VPR-Ontario) aux réunions régionales du MPO, laquelle a pris la direction des opérations alors que je me contente de lui apporter mon soutien, je concentre mon travail sur les questions qui sont portées à mon attention par ma section locale de Winnipeg, et ajoute ma voix pour que leurs problèmes soient bien entendus. Les dossiers sur lesquels je travaille concernent les bassins de dotation, le respect dans le milieu de travail, la transition ministérielle, la gestion du rendement, la lettre d'attentes et les consultations sur les rénovations à l'IED. Aux réunions régionales d'ECCC, je siège comme co-président aux côtés de notre nouvelle DGR/int. Nadine Stiller. Les questions qui y sont abordées sont notamment les suivantes : la Campagne '*Je ne me reconnais pas*', la réception Eastgate Edmonton en ce qui a trait aux exigences bilingues, les préoccupations suscitées par la protection des renseignements personnels et la cote de sécurité, y compris la sélection d'entrevue aléatoire et la clarification du statut de représentation durant le processus, le système Phénix, la charte de tierce partie – assurance-vie, examen de la structure des comités, et présence de la direction.

### **L'avenir**

- Nous sommes Presque à mi-chemin de notre cycle de 3 ans, ce qui constitue le bon moment pour faire en sorte que les sections locales se focalisent sur qu'elles veulent accomplir au cours des 18 prochains mois. Nous sommes limités dans ce que nous pouvons faire pour aider les membres touchés par le fiasco du système Phénix, et nous ne devrions pas ignorer tous les autres problèmes auxquels les membres sont confrontés. Nos équipes de négociations sont en plein dans le sujet ces jours-ci, et nous devons être prêts à agir et à mobiliser les membres en cas de besoin.
- Je suis encouragé par les opportunités qui nous tendent les bras alors que renforce mes relations de travail avec le nouveau directeur général régional adjoint et le gestionnaire de RNCAN, Mike Norton.
- Nous avons constaté qu'un certain nombre de gestionnaires intermédiaires font des interprétations personnelles de nos conventions collectives, ce qui a des répercussions sur nos travailleurs/travailleuses sur le terrain, et leur rémunération. Quelques griefs sont donc déposés, pour tester le terrain, afin de nous opposer à ce genre d'attaques et faire en sorte que la situation soit cohérente dans toute la région et, nous l'espérons, au pays dans son ensemble.

- Je tiens à bien souligner les dossiers de la gestion des incapacités, de la rémunération des accidents du travail, de l'obligation de prendre des mesures d'adaptation, et du retour au travail, pour qu'ils soient bien présents dans l'esprit de nos dirigeant(e)s dans la région.
- Le MPO a récemment entrepris une hausse de son nombre de fonctionnaires, aussi nous devrions chercher à réduire celui de nos cotisant(e)s Rand.
- Je reste toujours le porte-parole de mes sections locales. Certes, celles de Saskatoon et de Yellowknife ont été discrètes jusqu'à présent cette année, mais je m'engage à parler plus régulièrement en leur nom.

Je tiens à remercier tout le monde pour votre excellent travail, et les services quotidiens que vous rendez à nos membres.