

**RAPPORT
DE LA
VICE-PRÉSIDENTE RÉGIONALE
QUÉBEC
Maryse Veilleux
octobre 2018**

Transition DGSPNI sous Services aux autochtones

Les relations de travail avec la direction de la DGSPNI sont de plus en plus tendues. Nous avons maintenant deux tables patronales-syndicales, une régionale et une locale. Les comportements du directeur à la table PS régionale diffèrent en terme d'attitude de celles qu'il manifeste à la locale, où il est condescendant et méprisant à l'égard des représentants syndicaux, face aux gestionnaires.

Pour le comité de santé et sécurité, ils ont nommé des gens mais refusent les représentants de l'AFPC. Une plainte a été déposée auprès de Travail Canada. L'arrogance envers les représentants syndicaux atteint un nouveau sommet. Je trouve difficile le fait d'encadrer la section locale tout en conservant une distance en lien avec leur autonomie parce qu'ils veulent essayer de régler certaines choses par eux-mêmes mais je ne pense pas qu'ils y arriveront. Je crains que cela ait un effet très négatif sur l'implication syndicale. J'ai pu observer que cette attitude méprisante du directeur se manifeste aussi avec des personnes de sa propre équipe, pas seulement avec les représentants syndicaux.

Lorsque nous parlons du transfert au directeur, il dit que ce sera dans encore beaucoup de temps, mais des sources crédibles ont mentionnées à la VPR que cela aura lieu dans un délai entre 2 et 5 ans.

Une équipe a vécu une situation de harcèlement, leur gestionnaire a quitté mais l'équipe est démolie et le directeur semble se venger tour à tour sur les personnes qui ont dénoncées la situation. Il a même étouffé une plainte en harcèlement qui lui a été soumise, le même fait a été confirmé par un autre membre, dans une autre situation, pour un sujet similaire.

Nous prévoyons faire alliance avec le IPFpC qui perçoit la situation de la même façon que les représentants de l'AFPC.

Santé Canada

Un redéploiement des employés de la région de Longueuil, de la DGORR, vers le bureau de Montréal a eu lieu, tout s'est très bien passé et les employés sont satisfaits de la façon dont la direction a géré le tout.

La direction a considérablement assoupli ses positions afin de permettre à plus de gens de faire du télétravail. Un comité de réaménagement patronal-syndical se rencontre régulièrement. Les discussions sont courtoises et fructueuses. Il y a présentement beaucoup d'embauche à la DGORR suite à ce qui s'en vient relativement à la légalisation de la marijuana.

Harcèlement

Les membres vont nous confier des faits en lien avec des événements mais nous demandent de ne pas intervenir, ils ont très peur des représailles. Sur le terrain nous ressentons que la direction régionale est là pour protéger et justifier ses gestionnaires. La dichotomie est grande entre les discours des sous-ministres versus la réalité des régions. Les résultats du sondage SAFF prévu pour février 2019 est très attendu, le directeur de la DGSPNI dit qu'il n'y a pas de problème parce qu'il n'y a pas de griefs à sa région.

Nouvel exécutif – Section locale STSE 10042

La section locale a la vie dure suite à l'attitude du nouveau directeur, les gens ressentent de plus en plus les dangers de représailles s'ils font valoir leurs droits. À la limite cela conduira à ce que plus personne ne voudra s'impliquer dans la section locale. La VPR doit trouver une solution pour soutenir sa présidente, la laisser faire ses preuves selon son ressenti à elle, mais tenter de garder le contrôle de la situation en lien avec l'implication des membres.