

**RAPPORT
DU
VICE-PRÉSIDENT RÉGIONAL
SCOTIA FUNDY
Marc Blanchard**

LE POINT SUR LES SECTIONS SECTION LOCALES

Section locale 60067 (Pêches et Océans Canada)

- Active.
- Aucun besoin de formation.
- Participe périodiquement à deux CCSPL ainsi qu'aux réunions de SST.
- Travaille actuellement avec la direction et l'IPFPC à la Station biologique de St. Andrews pour se pencher sur les problèmes de harcèlement en milieu de travail et le moral en baisse. Le système Phénix constitue toujours un sérieux problème, de même que la restructuration de C&P dans la région des Maritimes, et aussi celle du groupe de l'administration à la Direction des sciences dans la région des Maritimes.

Section locale 80166 (Pêches et Océans Canada)

- Active.
- Aucun besoin de formation.
- Participe périodiquement au CCSPL dans l'Est et le Sud-ouest de la N.-É, ainsi qu'à des réunions sur la SST dans le milieu de travail.
- Le système Phénix constitue le plus gros enjeu. La Section traite actuellement un certain nombre de griefs (discrimination, refus de congé, harcèlement, Appendice C).

Section locale 80717 (Pêches et Océans Canada)

- Active.
- Aucun besoin de formation.
- Pas de CCSPL, mais la Section a un siège au CCSPR. Participe périodiquement aux réunions des comités de la SST.
- Le système Phénix constitue un gros enjeu. Discute avec des membres dont les cotisations syndicales ont été touchées par Phénix. Un grand nombre de EG ont opté pour un grief collectif sur le trop-perçu de l'indemnité EG. La Section est sur le point d'essayer de mettre en place son propre réseau de communications, et a commencé à recueillir les courriels de tous ses membres. Elle prévoit une campagne-éclair à l'automne pour préparer sa liste.

Section locale 80820 (Environment and Climate Change Canada)

- Active.
- S'interroge sur la possibilité de voir les agentes syndicales se rendre dans les régions/sections locales pour donner des cours de formation.
- A un siège au CCSPR et participe régulièrement aux réunions des comités de la SST.
- Le système Phénix constitue un gros problème. La Section fait face à une enquête sur un cas de refus de travailler et un autre sur la violence dans le milieu de travail. Elle cherche par ailleurs à préparer une liste des courriels personnels de ses membres.

ACTIVITÉS DU VPR

- Rôle actif à mon Conseil régional (réunion en juillet) ; participation aux activités de pression sur les député(e)s à propos des négociations collectives par le truchement du Conseil régional (juillet).
- Rôle actif au sein de l'Exécutif de la FTNB et au Comité de la santé et sécurité et de l'environnement (réunions du Conseil exécutif en septembre). Planification de l'atelier sur la santé et sécurité et l'environnement en mars 2019 à Saint John (N.-B).
- Membre du Comité d'accueil de la Conférence de la région de l'Atlantique du STSE en juin.
- Réunions mensuelles en tant que représentant du STSE au Comité directeur national du MPO sur le respect.
- Siège au Comité sur les Ressources humaines et les Services intégrés, avec le SMA, et l'IPFPC, pour étudier la question de la progression de la carrière des employé(e)s du MPO.
- Copréside le CCSPR du MPO pour la région des Maritimes.
- Participation aux réunions des CCSPR et CSSTR pour le MPO et ECCC.
- Poursuite du travail avec un membre à propos d'une enquête DSO qui est actuellement presque terminée, et aide à nos membres au sujet de deux enquêtes distinctes sur la violence dans le milieu de travail (en cours).
- Réunions avec la direction du MPO pour essayer de limiter les répercussions de la restructuration de C&P dans la région des Maritimes du MPO (en cours).
- Rencontres avec la direction de la Station biologique de St. Andrews pour aborder des problèmes de moral et de harcèlement à la Station.
- Préside le Comité de l'environnement du STSE ; rencontre pour la première fois à la réunion du Conseil du printemps, et réunions ultérieures tous les deux mois pour la préparation de plans ; trois projets sont actuellement en cours de rédaction ; mise en place du mandat du Comité (en cours).

- Participation aux travaux d'un groupe sur la Travail, l'Environnement et la Justice sociale ; présence à la réunion de suivi à laquelle il a été question de mesures spécifiques qui aideraient le N.-B. à devenir une économie verte (faible émission de carbone) ; élaboration de plans en vue de la prochaine élection au N.-B (en juin, en cours).
- Participation aux téléconférences trimestrielles avec toutes les sections locales de la région Scotia Fundy (septembre ; n'ai pu assister à celle de juin en raison de la tenue de la Conférence régionale).
- Envoi de mises à jour mensuelles et bimestrielles à toutes les sections locales de la région Scotia Fundy.
- Réunions mensuelles avec le DGR délégué pour la région des Maritimes du MPO (mai, juin, juillet, août et septembre).

ENJEUX AUX CCSPR

- Phénix.
- Embauche d'occasionnel(le)s.
- Violence dans le milieu de travail, marche à suivre pour traiter les cas.
- Rapport du Conseil privé sur le harcèlement dans la fonction publique. Insister sur la création d'un comité syndical-patronal pour mettre en application certaines recommandations dans la région.
- Classification des agent(e)s des pêches.
- Mise en application des dispositions de la convention collective (indemnités, Appendice K).
- Réorganisation de Conservation & Protection dans la région des Maritimes, et risques de pertes d'emplois de nos membres.
- Restructuration de l'administration de la Direction des sciences dans la région des Maritimes au MPO. Amélioration des communications et plus grande transparence du plan de de la direction, et tentatives visant à en atténuer les répercussions sur nos membres.

OBJECTIFS

- Continuer à mettre en place des réseaux de communications au sein de notre région et des sections locales.
- Promouvoir le militantisme dans mes sections locales.
- Se préparer à la mobilisation alors que nous entrons dans une nouvelle ronde de négociations collectives.