

**RAPPORT  
DE LA  
VICE-PRÉSIDENTE RÉGIONALE  
AB/CB/YUKON  
Darlene Lewis  
*Printemps 2019***

**Section locale 20031**

- Représente les membres à SC et à l'ASPC.
- Active et viable – 41 membres.
- Besoins de formation :
  - Comprendre la convention collective – cours à deux endroits au centre-ville et Burnaby
  - Consultations syndicales-patronales PAM
  - Formation SST
  - Mise en valeur des sections locales
  - Enjeux sur les lieux de travail
  - Environnement toxique
  - Peur de représailles
  - Méthodes de dotation
- AGA le 10 janvier 2019 à laquelle j'ai assisté aux côtés du président national Todd Panas.

**Section locale 30014**

- Représente les membres à SC, à l'ASPC et aux Services Autochtones Canada – DGSPNI.
- Section inactive de 7 membres :
  - pas d'Exécutif en place à l'heure actuelle, et
  - les membres sont représentés par la VPR en cas de besoin.
- Il est recommandé de la dissoudre et de la faire fusionner avec d'autres sections du STSE dans cette ville.

**Section locale 30016**

- Représente les membres à SC, à l'ASPC et aux Services Autochtones Canada – DGSPNI.
- Section active et viable de 181 membres.
- Besoins de formation :
  - Mise en valeur des sections locales
  - Consultations syndicales-patronales mixtes
  - Formation à la SST/au Règ. 20
  - Déjeuner de formation sur divers articles de la convention collective
  - Mobilisation des membres
  - Assurance-invalidité
  - Retour au travail
- Participe régulièrement aux réunions des CCSP locaux.

- Enjeux sur les lieux de travail :
  - Méthodes de dotation dans toute la région
  - Postes vacants et interdiction à autrui de se présenter
  - Équité, manque de respect
  - Absence de communications
  - Absence de bien-être au travail – santé mentale et physique
  - Sensibilité culturelle/respect et civilité envers autrui – dans les deux sens
  - Système de paye Phénix
- AGA le 25 mars 2019.

### **Section locale Y0030**

- Représente les membres à SC et aux Services Autochtones Canada – DGSPNI.
- Section inactive de 10 membres :
  - Pas d'Exécutif actuellement, et
  - Les membres sont représentés par la VPR en cas de besoin.
- Il est recommandé de la dissoudre et de la faire fusionner avec d'autres sections du STSE au Yukon.

### **Activités de la VPR**

Novembre 2018

Organisation d'une séance d'information sur le bien-être dans le milieu de travail à laquelle le président Todd Panas a assisté. Bien que nous soyons parvenus à contacter tous les membres pour avoir leurs commentaires et réactions sur les enjeux à leurs milieux de travail, cela s'est effectué sous un certain contrôle exercé par la direction. Par conséquent, les membres ont été moins en mesure de répondre à leurs préoccupations, ce qui a constitué un problème. Nous avons toutefois pu soulever certaines préoccupations liées à la transition aux SAC et sur le manque d'outils dont nous disposons, par exemple : aucun(e) IT ne nous a été affecté(e) ; le temps qu'il faut pour préparer un(e) nouvel(le) employé(e) avec son ordinateur/téléphone cellulaire, etc. Lorsqu'il s'agit d'infirmiers/infirmières, le problème n'en est que plus grand. Autres exemples de problèmes à Edmonton au sujet des heures supplémentaires en cas de disponibilité de 24 heures.

Décembre 2018

Réunion avec un Exécutif pour discuter de ses responsabilités, des communications ouvertes sur l'état de préparation à la tenue de l'AGA, du système de paye Phénix, des bourses d'études, des divers cours de formation offerts, du Règlement 20, de la Santé et sécurité au travail, ou encore d'activités pouvant promouvoir la mobilisation des membres.

Malheureusement, en raison d'une maladie je n'ai pu assister à une réunion du CCSP, mais avant de confirmer comment nous devons nous y prendre pour convoquer de telles réunions, j'avais l'impression que les RH contrôlaient en fait le processus et cherchaient à ce qu'il y ait des réunions distinctes. J'avais indiqué que nous devrions continuer de représenter les deux ministères au même CCSP. Toutefois, les choses n'étaient pas égales du fait qu'il n'y avait qu'un représentant syndical pour plusieurs de la direction qui ont fait savoir à la section locale que cette situation ne se reproduirait pas.

Contacts d'un député provincial avec un ancien membre au sujet de problèmes causés par Phénix, et aussi de sa pension.

Réunion d'un Exécutif après des heures à discuter des rôles qui lui incombent.

Présence à l'AGA du Comité régional des femmes à Edmonton.

Janvier – mars 2019

Coprésidence du CCSP régional en janvier pour la Section 20031 – thèmes principaux : préoccupations générales causées par la transition.

Téléconférence en janvier avec le Conseil national.

Participation à une expérience Web sur le système Phénix.

Participation à une téléconférence nationale avec Marianne Hladun, VPR-Prairies, AFPC, sur les dernières nouvelles des négociations avec le Conseil du Trésor.

Participation aux travaux de l'équipe des ressources humaines et de la paye de la prochaine génération (ProGen RH et paye) en visite à Edmonton (Canada Place).

Réunions informelles avec des membres durant des pauses-café pour répondre à des questions et donner des conseils.

Tensions toujours présentes, causées par la fusion – nous travaillons selon deux silos, et la DGSPNI n'est pas inclusive, qu'il s'agisse des relations de travail ou même des activités culturelles.

J'ai le sentiment que la direction fait ce qu'elle veut et mène les affaires à sa guise.

La question du retour au travail après un congé non payé est toujours sensible, aussi je pense qu'il faudrait d'autres cours de formation en la matière pour les deux parties.

Je siège au Comité de la stratégie régionale du Conseil du Trésor avec le président de notre section locale. Nous avons eu une réunion en février sur la stratégie à adopter.

J'ai discuté avec un membre sur un possible RE, et plus récemment les RT ont indiqué que cela pourrait effectivement concerner un de nos membres.

J'ai récemment été élue secrétaire du Conseil de la région d'Edmonton.

Je co-organise la Conférence de la région de la C.-B./Alberta avec le VPR-C.-B. ; pour le moment, nous avons bloqué les dates du 9 au 12 juillet 2019, à Victoria.

