

**RAPPORT
DE LA
VICE-PRÉSIDENTE RÉGIONALE
ATLANTIQUE
Karla Levangie-Connor
*Printemps 2019***

Section 80019

- Représente les membres à SC, à l'ADPC et SAC-DGSPNI.
- Active et viable - 164 membres.
- Compte actuellement 43 membres qui travaillent depuis le Centre de paye satellite de New Waterford.
 - Ces membres ont fait part de leur désir de créer leur propre section.
 - Beaucoup de problèmes soulevés ; fort besoin d'une présence syndicale sur place, c'est pourquoi j'appuie pleinement ce projet.
- Besoins de formation :
 - Traitement des griefs, et
 - syndicalisation/mobilisation.
- Participe régulièrement aux réunions des CCSP et CSST locaux.
- Enjeux sur le lieu de travail :
 - Harcèlement/intimidation
 - Dotation
 - Rémunération
 - Rénovations de l'édifice au bureau de Halifax
- AGA extraordinaire en novembre 2018 du fait que le vice-président de la section avait occupé un poste à un autre ministère et que le président avait démissionné de ses fonctions pour raisons personnelles.
 - Exécutif élu au complet.

Section 90001

- Représente les membres à SC, à l'ADPC et SAC-DGSPNI.
- Active ; compte 6 membres :
 - N'est pas viable en raison de ses faibles effectifs, et
 - Il est recommandé qu'elle soit supprimée.
- Cette petite section est sur le point de perdre deux membres qui vont être l'objet d'un réaménagement des effectifs (RE), ce qui n'en laissera plus que quatre, tous étant dans la région de St. John's.
- Ce nombre est inférieur au nombre minimal de membres qu'une section doit avoir selon les Statuts du STSE.
- Il est proposé que les membres restants soient affectés à la Section 90001.

Section 6005

- Représente les membres à SC, à l'ADPC et SAC-DGSPNI.
- Les lieux de travail de cette section sont éparpillés dans tout le N.-B. (Fredericton, Moncton, Tobique, Elsipogtog, et Metepenagiag).
- Section inactive de 12 membres :
 - Pas d'Exécutif et ce, depuis 10 ans,
 - Plusieurs tentatives pour organiser les membres ces 10 dernières années, mais en vain, et
 - Les membres sont représentés par la VPR en cas de besoin.
- Il est recommandé de la fermer et de la fusionner avec les autres sections du STSE dans la région.

Activités de la VPR

- Travaux liés au Comité de la structure du STSE.
- Coprésidence du CRCSP – principaux enjeux :
 - Transition/Transformation – préoccupations concernant les nouvelles directions et structures hiérarchiques, en particulier les nouveaux environnements d'équipes virtuelles.
 - La structure nationale des RH et les RT ne sont pas sur place, ce qui a été indiqué comme posant un problème au syndicat : absence de communication et/ou non compréhension relativement à la personne à laquelle nous sommes censés nous adresser en cas de problèmes – délais encore plus critiques avec cette structure.
 - J'ai rappelé à la direction la nécessité de nous laisser savoir quand il y a un(e) nouveau/nouvelle employé(e), cette responsabilité lui incombant.
- Échec de l'élection d'un(e) nouveau/nouvelle VPR suppléant(e). L'actuel Exécutif étant entièrement composé de nouveaux membres, je vais attendre l'automne 2019 et essayer de nouveau.
- Organisation d'un atelier sur la 'Lutte contre la discrimination et le harcèlement' pour les dirigeant(e)s de la région et les membres des Exécutifs à SAC-DGSPNI, qui sera donné par Nancy MacLean, représentante de l'Atlantique-AFPC. Prévu au départ pour janvier 2019, cet atelier a dû être annulé en raison de conflits de dates et de la lourde charge de travail à la fin de l'année financière.
- Deux sérieux incidents de harcèlement/intimidation sur le lieu de travail ont été soulevés pour deux groupes de membres ; je travaille sans relâche en vue de trouver une solution à de tels environnements toxiques pour la santé et la sécurité de nos membres.