

**RAPPORT**  
**DU**  
**VICE-PRÉSIDENT RÉGIONAL**  
**PRAIRIES ET NORD**  
**Mark Gilchrist**  
*Printemps 2019*

LE POINT SUR LES SECTIONS SECTION LOCALES

**Section locale 30071 - RNCan – SCF Edmonton**

- La section locale est active et a des contacts périodiques avec moi. Son Exécutif fonctionne très bien en tant qu'équipe, et les membres reçoivent une bonne aide. Ses effectifs sont de 27 membres dont 2 cotisant(e)s Rand.
- Aucun besoin de formation indiqué.
- La section locale a un CCSP opérationnel et des réunions périodiques de SST. Elle s'est servi de la vidéoconférence pour se connecter à une récente réunion du CCSP, cette technologie améliorant notre interaction et étant supérieure aux téléconférences d'une journée entière.
- Les enjeux sur les lieux de travail incluent principalement la classification des emplois, d'importantes améliorations étant constatées dans ce dossier ; la sécurité au travail ou encore des cas de harcèlement qui ont été traités par la Section et qui sont suivis de près.
- AGA fixée au 27 mars, en présence du président national.

**Section locale 30703 – ECCC Edmonton**

- La section locale est active, mais son engagement dans les activités syndicales est toutefois modéré ; elle décharge beaucoup de travail sur les épaules de la consoeur Irène Bérubé. Ses effectifs sont de 108 membres (2 cotisant Rand et 7 membres suspendus).
- Aucun besoin de formation indiqué.
- Participe régulièrement aux réunions de CSP et sur la SST.
- En collaboration avec la consoeur Berube et l'agente syndicale, nous avons réglé un gros problème sur les lieux de travail, ce qui a entraîné une amélioration au niveau de la charge de travail. Il y a eu un problème environnemental qui a nécessité un effort soutenu du Comité de la SST et de la section pour le régler et protéger les membres.
- AGA prévue le 26 mars, en présence du président national.

**Section locale 30704 – ECCC Calgary**

- La section est active, les membres de son Exécutif entamant la 2ème année de leur mandat. Certains d'entre eux sont en fait d'anciens membres avec une certaine expérience, et jouent un rôle de mentor pour aider les membres selon leurs besoins. Ses effectifs sont de 41 membres (1 cotisant Rand et 2 membres suspendus).

- Aucun besoin de formation indiqué.
- Pas de CCSP mais le Comité de la SST se réunit comme il se doit. En raison de la nature du travail des membres, soit sur le terrain, leur participation au CCSP régional est sporadique.
- Les divers enjeux sur les lieux de travail incluent le transfert de membres à Edmonton pour former une équipe de la DRHC dans le Nord de l'Alberta, à la East Gate Plaza. Certains membres de régions éloignés sont touchés par la nécessité de retourner au niveau lieu de travail à Edmonton. Il y a aussi des problèmes à l'entrepôt de Calgary liés à la gestion centralisée et à la conformité de la SST.
- AGA organisée le 30 janvier, tous les postes entamant leur deuxième année de mandat, y compris le confrère Jon Jeffrey en tant que président.

#### **Section locale 30725 – ECCC Yellowknife**

- La section est active mais toujours bien calme. Au cours de l'AGA de 2018, les membres ont voté pour une diminution de la cotisation de leur section à zéro (0 \$), ce qui n'est pas habituel et ne permet pas de venir en aide aux membres. Ils étaient néanmoins d'avis que le solde était à un niveau adéquat et ce, même durant une période de négociations. Ils sont conscients de ce que l'AFPC en pensera ; on s'attend à revenir à un niveau peu élevé de la cotisation à la prochaine AGA. Les membres sont restés engagés au cours de toute cette période. Les effectifs sont de 29 membres (3 cotisant(e)s Rand).
- Aucun besoin de formation indiqué.
- Pas de CCSP mais le Comité de la SST se réunit comme il se doit. En raison de la nature du travail des membres, soit sur le terrain, leur participation au CCSP régional est sporadique.
- Les enjeux dans le milieu de travail incluent entre autres les postes intérimaires et un transfert temporaire à l'IPFPC. Je pense que nous devons collaborer avec l'IPFPC et faire en sorte que l'AFPC négocie un PE possible pour conserver les services de représentation, sous une forme ou une autre, afin de s'assurer que les membres ne se retrouvent pas sans soutien.
- AGA fixée au 28 mars, en présence du président national.

#### **Section locale 40001 – ECCC Saskatoon**

- La section est active mais toujours bien calme. Elle continue de bien fonctionner, ses membres participant à la résolution des enjeux. Ses effectifs sont de 40 membres (1 cotisant Rand).
- En raison de la nature du travail des membres, soit sur le terrain, leur participation au CCSP régional est sporadique, et il n'y a pas de CCSP formel ; le Comité de la SST se réunit périodiquement et est efficace.

- Aucun enjeu majeur n'a été signalé si ce n'est que les opérations sont dirigées depuis Burlington et que la structure est fragmentée. Le BPE est réceptif à la présence du syndicat et appui ses efforts dans le lieu de travail.
- AGA tenue le 31 janvier, avec réélection de l'ensemble de l'Exécutif pour un autre mandat, y compris le confrère Daryl Halliwell au poste de président.

### **Section locale 40721 – ECCC Regina**

- Section locale à la fois active et inactive, sa présidente étant dans l'incapacité de fixer les dates de réunions formelles en raison d'activités opérationnelles, avant de partir en congé de maternité. L'Exécutif dans son ensemble continue de discuter avec le syndicat, de façon informelle, et répond aux demandes des membres dans des délais opportuns. Ses effectifs sont de 30 membres (1 cotisant Rand). À son AGA, les cinq (5) postes ont été contestés, ce qui fait qu'il y a trois nouvelles personnes qui représentent les membres. Il y a notamment une nouvelle et jeune présidente, la consoeur Cassandra Adam, qui sera appuyée par l'ancien VPR, le confrère Dan Grunert, à son nouveau poste de vice-président.
- La section examine actuellement ses besoins de formation.
- Son Comité de la SST se réunit régulièrement et dirige les choses sans problème. Il n'y a pas de réunions formelles du CCSP mais le BPE est invité à discuter toutes les questions qui peuvent surgir.
- Le bureau de Regina a déménagé dans de nouveaux locaux en novembre et relève des critères du Milieu de travail 2.0. SPAC a fait preuve d'insistance relativement à l'utilisation de générateur de bruit blanc. Un étage connaît des problèmes techniques liés aux niveaux, ce qui a débouché sur un grand nombre de plaintes. SPAC refuse de les éteindre ou d'isoler les secteurs qui n'en ont pas besoin. Certains problèmes ont été signalés concernant les relevés hydrologiques durant la haute saison de recherche sur le terrain en ce qui a trait aux SDO, aux heures supplémentaires et au temps compensatoire, le tout étant compliqué davantage par la rigidité du système de paye. Il s'agit d'un problème commun dans toute la région.
- AGA tenue le 29 janvier à laquelle l'Exécutif au complet a été élu.

### **Section locale 50135 – MPO Winnipeg**

- Cette section est active, mais la culture organisationnelle est telle qu'il est difficile d'améliorer les conditions des membres sur les lieux de travail. Je vais surveiller de près ses activités et protéger nos militant(e)s du mieux possible. La VPR, Cheryl Sullivan, a été coprésidente régionale et fait de l'excellent travail pour offrir des solutions. Je trouve que la direction doit adoucir sa position relativement aux politiques, et faire preuve de plus de bon sens dans son approche. Ses effectifs sont de 79 membres (25 cotisant(e)s

Rand). Ce grand nombre de cotisant(e)s Rand me surprend ; l'un des moyens d'améliorer cette situation consisterait à promouvoir le rôle du syndicat pour convaincre ces personnes de la valeur de notre travail dans leurs tâches quotidiennes.

- Aucun besoin spécifique de formation indiqué.
- La section participe aux réunions périodiques des CCSP et CSST.
- Des problèmes ont surgi sur les lieux de travail, dont l'indépendance du travail du Comité de la SST. L'Exécutif ne ménage pas ses efforts pour régler divers dossiers, et a été constamment en communication avec moi.
- AGA tenue le 8 février, en présence du président national, à laquelle l'Exécutif au complet a été élu, dont le confrère Jeremy Stewart au poste de président.

### **Section locale 50707 – ECCC Winnipeg**

- Cette section est active, mais pour des raisons personnelles son président est absent de son lieu de travail, et le vice-président a quitté ses fonctions. J'ai pris la relève et donné des conseils à la section, en fonction de ses besoins, au cours de cette période. Ses effectifs sont de 71 membres (3 cotisant(e)s Rand).
- Aucun besoin spécifique de formation indiqué.
- La section n'a pas de réunions formelles de CSP, mais participe régulièrement au CCSP régional. Le Comité de la SST se réunit conformément aux critères. La DGR adjointe, Nadine Stiller, travaille maintenant depuis Winnipeg, ce que je considère comme un atout pour nos membres au Manitoba qui ont besoin de réponses et autres mesures dans des délais opportuns.
- Les enjeux dans le milieu de travail sont semblables à ceux des travailleurs/travailleuses à la DRHC à Regina, ainsi qu'à ceux de toute la région en général. Il y a aussi des problèmes au niveau des communications et à celui des objectifs du travail, de même qu'entre eux et la direction.
- AGA tenue le 7 février, en présence du président national, à laquelle l'Exécutif au complet a été élu, dont la consœur Debbie Corbitt, au poste de présidente.

### ACTIVITÉS DU VPR

- Résumé de mes activités :
  - Représentation directe durant les discussions informelles.
  - Représentation aux 1<sup>er</sup> et 2<sup>ème</sup> paliers, et discussions de suivi.
  - Aide relative à la cessation d'emplois, au retour au travail, aux mesures d'adaptation, à la reclassification et à la rétrogradation volontaire.
  - 5 AGA organisées, 3 autres devant l'être après la présentation du présent rapport.

- Discussions avec la haute direction et les Relations de travail à propos des heures variables, des SDO, du rajustement des heures supplémentaires durant la haute saison d'activités de recherche sur le terrain.
- Participation à toutes les réunions des CCSP et CSST au MPO et à ECCC.
- Soutien continu et discussions permanentes avec les président(e)s de toutes mes sections locales.
- Enjeux majeurs liés au CCSP :
  - La santé mentale sur le lieu de travail.
  - Évaluations de la gestion du rendement.
  - Problèmes constants de rémunération des membres.
  - ECCC – Obligations d'assurance-vie de tierce partie durant des activités sur le terrain, au nord et au sud du 60<sup>ème</sup>.
  - ECCC – Enjeux constants liés aux installations environnementales.
  - ECCC – Processus d'autorisation sécuritaire et entrevues de sécurité sans représentation.
  - ECCC – Discussions sur le processus d'autorisation sécuritaire, les renseignements confidentiels et la représentation.
  - MPO – poursuite du travail avec la VPR-Cheryl Sullivan, chef de file du syndicat au Comité.
  - MPO – avancement des travaux dans la nouvelle Région de l'Arctique.
  - SCF – travail visant à minimiser les limites en matière de voyages, et les effets possibles sur les opérations sur le terrain.
- Plans pour la prochaine période :
  - Planification de la conférence régionale à Saskatoon, probablement début septembre.
  - Conférence nationale des président(e)s.
  - ECCC – Symposium syndical-patronal.
  - Demande pour assister à la réunion du CCSP national d'ECCC à l'automne.
  - J'ai noté la présence d'un grand nombre de cotisant(e)s Rand à la section locale du MPO à Winnipeg, aussi nous faut-il prendre des mesures pour réduire leur nombre, particulièrement au cours de cette ronde de négociations.
  - Je vais devoir discuter dans le détail avec les sections locales des possibilités de formation offertes par l'AFPC, ainsi que d'une formation éventuelle lors de la conférence régionale.
  - J'encourage la tenue d'un dialogue entre les dirigeant(e)s de la région alors que nous nous approchons de l'élection fédérale, ainsi que la poursuite des négociations contractuelles ; je fais mon possible pour qu'augmentent les contacts entre dirigeant(e)s, et cherche des moyens pour qu'ils s'entraident.

- Je reste toujours disponible pour répondre aux demandes d'aide et de renseignements, et apporter mon assistance à toutes les sections locales, en cas de besoin.