

**RAPPORT
DU
VICE-PRÉSIDENT RÉGIONAL
QUÉBEC**
Benoît Thibault
Printemps 2019

ÉTAT DES SECTIONS LOCALES

10016 – MPO

- Active
 - Viable
- Besoins en formation : traitement/présentation des griefs
- Ne respecte pas toujours le nombre de réunions locales CSP et SST requises : manque un rep santé/sécurité au bureau de Québec
- Problèmes en milieu de travail :
 - Problèmes de relations de travail au bureau de Grande-Rivière. L'ancien STE était intervenu il y a quelques années, mais des problèmes persistent. Retour au travail de deux employées très difficiles
 - Non-application de l'appendice K (transbordement en mer pour les agents des pêches)
 - Questions sur les horaires de travail des agents des pêches
 - Dossier classification agents des pêches
 - Manque d'opportunités pour des intérim
 - Représentation des membres au bureau des Îles-de-la-Madeleine
- AGA complétée (janvier 2019), exécutif local élu conformément aux Statuts. Les Statuts/règlements modifiés ne sont pas encore adoptés.

10050 – MPO

- Active
 - Viable
- Besoins en formation : cours sur les dirigeants de la section locale, traitement/présentation des griefs
- Ne respecte pas toujours le nombre de réunions locales CSP et SST requises
- Problèmes en milieu de travail :
 - dossiers dans deux bureaux qui ont traîné en longueur. Premier cas (10 ans), la gestion a tenté de régler le problème, mais irritants toujours présents : membres contres membres. Second cas, la gestion n'est pas intervenue, jusqu'à ce que des membres déposent des plaintes de violence en milieu de travail
- AGA complétée (décembre 2018), exécutif local élu conformément aux Statuts

10052 – MPO

- Active
 - Viable
- Besoins en formation : cours sur les dirigeants de la section locale, traitement/présentation des griefs
- Participe de façon régulière aux réunions locales CSP et SST
- Problèmes en milieu de travail :
 - communications avec la direction des sciences à améliorer (avec le Directeur des Sciences) ;
 - dossier temps compensé ;
 - mauvaise interprétation de certains articles des conventions collectives, entre autre due à une méconnaissance générale des conventions
- AGA complétée (février 2019), exécutif local élu conformément aux Statut

10098 – ECCC, RNCan

- Minimum d'activité
 - Non viable à moyen terme, mise en tutelle à prévoir, pas de renouvellement de l'exécutif suite à l'AGA de mars 2019. Seule la trésorière est encore sur l'exécutif
- Besoins en formation : tous les cours pour un nouvel exécutif, qui n'a aucune expérience
- Participe de façon régulière aux réunions locales CSP et SST
 - NRCan : OK
 - ECCC : à discuter si c'est moi qui y participe. Annulation fréquente des CSP et SST régionales par manque de participants
- Problèmes en milieu de travail :
 - Dotation, manque de confiance/communication envers la haute gestion ;
 - Dossier relations travail, plainte membre / membre
- AGA : 1^{er} essai (mars 2019), sans avoir réussi à élire un nouvel exécutif. Des circonstances exceptionnelles ont fait qu'une seule personne reste en poste. Seconde tentative prévue **mai 2019**, après la conférence régionale du Québec

10714 – ECCC

- Active
 - À voir avec la prochaine AGA
- Besoins en formation : cours sur les dirigeants de la section locale, traitement/présentation des griefs
- Participe de façon régulière aux réunions locales CSP et SST
 - Annulation fréquente des CSP et SST régionales par manque de participants
- Problèmes en milieu de travail :

- Interprétation sur les horaires au Centre des glaces, au centre d'appel 24H ;
- Utilisation par ECCC de formulaires internes en lien avec REG XX, violence en milieu de travail. Aucune justification, aucune consultation avec le STSE
- AGA planifiée (**avril 2019**)

PLAN d'action pour 10098

- Demander à la membre survivante de l'exécutif de faire de la PUB sur l'importance de l'implication syndicale au sein de la section locale (SL) ;
- Préparer un document synthèse destiné aux membres, sur le fonctionnement d'une SL, en y détaillant le rôle de l'exécutif et des délégués, et aussi en expliquant les conséquences d'une mise sous tutelle
- Discuter avec la gestion des impacts d'une mise en tutelle, et voir si la gestion ne pourrait pas faire eux aussi la promotion de l'implication syndicale ;
- Faire participer au moins 3 membres qui ont un intérêt pour éventuellement s'impliquer dans la SL, à la prochaine conférence régionale du Québec, afin qu'ils comprennent et voient c'est quoi le travail syndical. Comme la conférence est à Québec, les coûts seraient moindres car il n'y aura pas de frais de déplacement.

ACTIVITÉS du VPR

- **NOV 2018**
 - Atelier patronal syndical MPO (santé mentale, SunLife, CNESST)
 - Audition grief second palier, ECCC
 - Réunion IML, avec Catherine Blewett (SMA MPO), Dominic Laporte (SMA RH MPO), syndicat et gestion
- **DÉC 2018**
 - AGA 10050 et rencontre avec DGR NRCan pour CFL
 - Médiation membre MPO
 - Réunion conseil régional 08
 - CRMSST et CCPSR ECCC
 - Dossiers majeurs MPO (accident travail, réintégration après 3ans absence)
- **JAN 2019**
 - Appel conférence, conseil national STSE
 - Atelier PAM santé mentale MPO, compréhension convention collective MPO
 - Dossier horaire de travail ECCC
 - Dossier employé RNCan
 - Dossiers majeurs MPO (accident travail, réintégration après 3ans absence)
 - Atelier PAM compréhension convention collective, SPAC et MPO

- **FEV 2019**

- Dossier CNSST MPO
- Dossier grief 2011 MPO
- AGA 10016
- Dossiers majeurs MPO (accident travail, réintégration après 3ans absence)
- Réunion dirigeants nationaux AFPC Québec
- AGA 10052
- Réunion comité structures

- **MARS 2019**

- Réunion du conseil régional 08
- AGA 10098
- Dossiers majeurs MPO (accident travail, réintégration après 3ans absence)

Principaux problèmes rencontrés aux CSP régionaux

- Ça se passe plutôt bien du côté du MPO ;
- Du côté d'ECCE, les réunions sont soit reportées ou tout simplement annulées, faute de participants du côté syndical

Plans ou objectifs anticipés pour les sections locales ou région pour la prochaine période

- M'assurer de trouver un nouvel exécutif pour 10098 et de la relève pour 10714
- Voir à ce que les nouveaux membres des exécutifs suite aux dernières AGA suivent la formation syndicale de base