

**RAPPORT
DE LA
VICE-PRÉSIDENTE RÉGIONALE
ATLANTIQUE
Karla Levangie-Connor
Août 2019**

Section locale 80019

- Représente les membres à SC, à l'ASPC, aux SAC-DGSPNI
- Section active et viable - 168 membres
- Actuellement, 43 membres travaillent au bureau de paye satellite de New Waterford.
 - Un deuxième sondage des membres a eu lieu en avril indiquant qu'ils préfèrent rester dans la plus grande section plutôt que d'avoir la leur.
 - Il reste toujours un grand nombre de problèmes en vue ; besoin de renforcer la formation des délégué(e) syndicaux/syndicales élu(e)s pour mieux aider les membres à cet endroit.
- Besoins de formation
 - Règlement des griefs
 - Syndicalisation/mobilisation
- Participation périodique aux réunions des CCSPL et à celles sur les relations de travail.
- Enjeux sur le lieu de travail
 - Harcèlement/intimidation
 - Dotation - favoritisme
 - Questions touchant la paye

Section locale 90001

- Une motion a été présentée et adoptée aux réunions du CN du STSE en avril 2019 pour que les quatre membres restants de la section passent à une autre section locale du STSE à St. John's (T-N).
- Il n'y aura plus de rapport sur cette section.

Section locale 60005

- Une motion a été présentée et adoptée aux réunions du CN du STSE en avril 2019 pour que les membres restants de la section passent à une autre section locale du STSE à Moncton (N.-B.).
- Il n'y aura plus de rapport sur cette section.

Activités de la VPR

- Louise Burchell a été élue par acclamation au poste de VPR suppléante pour la région de l'Atlantique.

- Travaux en cours sur les détails du Comité de la structure du STSE, dont une présentation de la proposition de structure à la Conférence de la région de l'Atlantique en mai 2019.
- Co-présidence du CCSPR – principaux enjeux :
 - Absence de direction de SC et de l'ASPC sur la tenue de réunions régionales ce qui cause des problèmes dans la région. Toutefois, engagement des deux ministères à la convocation d'une réunion par année.
 - SAC-DGSPNI a accepté de conserver les réunions de consultations syndicales-patronales entretemps jusqu'à ce qu'il soit décidé de procéder à des réunions des SAC. Cette décision a été bien accueillie par les représentant(e)s du syndicat du fait que ce ministère compte le plus grand pourcentage de membres et aussi le plus fort taux de problèmes dans la région.
- Organisation du cours de formation relevant du Programme d'apprentissage mixte (PAM), des nouveaux cours sur la « Prévention de la violence et du harcèlement sur les lieux de travail » pour tout le personnel des SAC. Ce besoin a été signalé à la haute direction des SAC, et le cours de formation a été très appuyé. Il a été rendu obligatoire, notamment pour l'équipe de direction régionale (toute la haute direction) dans la région de l'Atlantique. Pour le moment, cinq dates ont été arrêtées, et il y en aura deux autres à l'avenir.
- Présentation conjointe d'une séance sur le thème « Bâtir un lieu de travail sain et productif » au bureau de New Waterford. Cette question a été signalée comme étant un problème du fait qu'à cet endroit la direction est toute nouvelle et pas au courant de ces types de rôles, et par ailleurs les membres à ce lieu de travail sont de nouveaux/nouvelles fonctionnaires.