

**RAPPORT  
DU  
VICE-PRÉSIDENT RÉGIONAL  
PRAIRIES ET NORD  
Mark Gilchrist  
Automne 2019**

SITUATION DES SECTIONS LOCALES

En raison d'une part de la saison estivale et d'autre part des congés annuels de membres, les sections locales ont été plutôt calmes. L'élection fédérale n'est plus loin maintenant et ses répercussions sur les négociations commencent à se faire sentir dans les milieux de travail. Il semble bien que nous sommes en quelque sorte 'en suspens' jusqu'à ce que nous ayons un gouvernement en place.

**Section 30071 - Edmonton RNCan - SCF**

- Le président de cette section m'a inclus dans le travail en cours sur plusieurs cas complexes liés au système Phénix qui remontent à 2016, et qui concernent des membres de l'IPFPC et de l'AFPC. Quelques progrès ont été enregistrés avec l'aide de la vice-présidente nationale.
- La section tient des réunions périodiques des CCSP et CSST au niveau local. J'ai participé à une deuxième téléconférence avec des gestionnaires, qui s'est avérée être franche et productive.

**Section 30703 - Edmonton ECCC**

- La présidente de cette section sera absente presque tout le mois de septembre et m'a demandé d'apporter mon aide durant cette période jusqu'à son retour. Un membre de la Direction de l'application de la loi avait été informé qu'elle serait reclassifiée, ce processus a par la suite trainé en longueur. Le membre en question a déménagé dans de nouveaux services pour poursuivre sa carrière. En août, elle a été informée par le gestionnaire que tout reclassement avait été abandonné au cours de sa période de travail dans le groupe et qu'il refusait toute preuve du travail en dehors de ses anciennes descriptions de travail, et que tout arriéré de salaire pour la période de travail identifiée lui était refusé. Du fait qu'un grief n'avait pas été déposé au début du processus puis mis en suspens, le membre a perdu la possibilité de contester la description de travail, ce qui a également entraîné la perte de tout arriéré de salaire qui en aurait résulté.
- Un problème important a vu le jour chez des membres d'ECCC qui travaillent au Centre national des forêts nécessitant une réunion de groupe pour débattre des enjeux après l'AGA de mars. Après des discussions supplémentaires avec les dirigeant(e)s et les

responsables des sections locales, il a été décidé d'inviter Sylvie Richard (Bureau du respect) à planifier une visite sur ce site pour des présentations et des entretiens confidentiels afin d'enquêter et de discuter des problèmes. Il s'agissait d'une première étape volontaire pour le syndicat et la direction. À la mi-août, une présentation a été organisée pour mettre en évidence les thèmes des discussions.

- Connection avec d'autres divisions et sites d'ECCC, y compris RNCan dans le Centre
- Fréquence et efficacité des informations communiquées par la direction au personnel
- Rôles et responsabilités de toutes les parties, et possibilités de formation
- Progression de la carrière
- Gestion du changement organisationnel et changement de processus
- Reconnaissance par la direction du travail exécuté

La direction s'est engagée à prendre des mesures dans le but d'améliorer l'environnement de travail. Nous allons continuer de surveiller de près la situation pour nous assurer que les outils et autres directives sont bien en place pour remettre les choses à plat.

- Participation périodique aux réunions des CCSP et CSST régionaux et locaux.

### **Section 30704 - Calgary ECCC**

- Une modification structurelle de la Direction des relevés hydrologiques dans le sud de l'Alberta a eu des répercussions pour les sections locales 30704 et 40721. Une nouvelle zone opérationnelle est créée cette année, laquelle divise l'Alberta en deux régions et constitue un nouveau groupe de travail à Edmonton composé de membres travaillant officiellement à Calgary. Une fois ces membres installés au bureau d'Edmonton, les deux sections locales devront transférer la responsabilité des membres. L'un des membres travaille depuis le nord de l'Alberta et fait rapport à Calgary. Il a eu des difficultés avec les politiques de déménagement du CNM en raison de l'effondrement sans précédent du marché de l'habitation dans le secteur pétrolier de l'Alberta. Dans les négociations à venir du CNM, nous devons chercher à élargir le champ des circonstances extraordinaires dans lesquelles un déménagement a de réelles possibilités de mettre un employé(e) fédéral(e) en faillite, mais il est nécessaire de le faire pour conserver son poste au sein du gouvernement. Le directeur régional principal des Relevés hydrologiques a personnellement participé à des discussions sur les mesures d'atténuation dans le cadre de la directive du CNM.
- Participation intermittente aux réunions du CCSPR.
- Problèmes constants à l'entrepôt de Calgary, notamment en ce qui touche au respect de la SST. Les gestionnaires concerné(e)s cherchent des solutions.

**Section 30725 – Yellowknife - ECCC, Section 40001 - Saskatoon - ECCC**

- Ces sections ont été plutôt calmes et sont en mesure de s'occuper de problèmes au niveau local sans avoir besoin de mon aide si ce n'est de répondre à des demandes de renseignements.
- Participation occasionnelle au CCSP régional, mais pas de CSST local officiel. Le Comité local de la SST se réunit régulièrement et est efficace. Saskatoon m'a inclus dans la liste de distribution de ses procès-verbaux SST, et j'entretiens par ailleurs de bonnes relations de travail avec le SBO lorsque des discussions s'avèrent nécessaires.

**Section 40721 - Regina - ECCC**

- Le président de la section locale était absent du bureau pendant la majeure partie du premier semestre de l'année, et planifie une réunion locale des membres au cours du premier semestre de septembre afin de les informer sur l'évolution des négociations et sur les élections fédérales, ainsi que sur la Conférence des président(e)s à venir, et demande aux membres s'ils ont des questions à poser.
- La VPR suppléante vient de la section locale de Regina et continue son congé de maternité.
- Le Comité local de la SST se réunit régulièrement et sans problèmes. Il n'y a pas de réunions du CSST de Regina et le SBO actuel qui est sur le point de prendre sa retraite prochainement s'est engagé à mettre le nouveau gestionnaire à jour avant de partir.
- Le système de paye continue d'avoir un impact sur les membres, notamment en ce qui concerne ceux qui ont des calculs touchant leur temps de travail et leur rémunération.

**Section 50135 - Winnipeg - MPO**

- Je me suis entretenu avec le président de la section locale qui m'a dit que Todd était également conscient de ses difficultés sur le lieu de travail en raison de la pression exercée sur lui dans ses interactions et ses réactions avec la direction. Une atmosphère de représailles est perçue pour le travail que le syndicat accomplit pour les membres, principalement à l'encontre du président de la section locale. C'est un problème que nous devons continuer à surveiller pour nous assurer qu'il ne s'aggrave pas.
- Participe régulièrement aux réunions locales du CCSP et de SST.

**Section 50707 - Winnipeg - ECCC**

- Un problème s'est récemment posé à Winnipeg qui a placé la présidente de la section locale dans une position délicate vis-à-vis de ses membres. Avec des membres qui sont également des superviseurs, les relations de travail ont parfois du mal à être représentées efficacement par le syndicat. On m'a demandé d'assister à une réunion d'enquête sur un membre en tant qu'observateur neutre et représentant syndical. De manière générale, la

réunion s'est bien déroulée avec des moments toutefois difficiles. J'ai été surpris qu'une deuxième réunion ait été proposée juste avant la fin de semaine de la fête du Travail dans la matinée - pendant 3 heures. J'avais rédigé une réponse très ferme les mettant en garde contre leur intention de discuter de questions médicales. J'ai inclus un rappel indiquant que des informations divulguées lors de la première réunion avaient révélé du harcèlement et des brimades possibles sur le lieu de travail, et que la direction n'avait pas tenu compte de la situation lors des interrogatoires ni n'avait donné suite à ces informations. La réunion, émouvante, avait pour but de clore le dossier avant que nous puissions avancer des idées supplémentaires. Les relations de travail n'étaient pas au beau fixe, mais nous avons insisté et ajouté un contexte à la situation pour mieux la comprendre.

- Participation régulière au CCSPR. Le comité de la SST respecte les exigences.

#### ACTIVITÉS DU VPR

- Court résumé de mes activités après la saison des AGA :
  - Conférence régionale à Saskatoon, 17-19
  - ECCC – Symposium syndical-patronal 15-16 mai
  - Travaux préparatoires pour le Comité des titres honorifiques et des récompenses en vue de la réunion d'automne du Conseil national