

**RAPPORT  
DU  
VICE-PRÉSIDENT RÉGIONAL  
SCOTIA FUNDY  
Marc Blanchard  
Automne 2019**

LE POINT SUR LES SECTIONS LOCALES

Section 60067 (Pêches et Océans)

- Active
- Aucun besoin de formation d'indiqué
- Participe périodiquement aux deux réunions des CCSPL et CSSTL
- La Section continue de travailler avec la direction, les VPR et les représentant(e)s de l'IPFPC à la Station biologique de Saint Andrews (SBSA) pour s'attaquer aux problèmes de moral et de harcèlement au travail. Le MPO engage le personnel de la SBSA à procéder à une évaluation du lieu de travail pour essayer de mettre sur un pied des groupes de travail et régler les problèmes. Elle en est à mi-parcours d'un programme pilote que le Ministère espère utiliser dans toute la région. Les syndicats et la direction ont travaillé de concert pour arrêter le cadre de l'évaluation et en assurera le suivi. Le système de paye Phénix constitue toujours un gros problème avec celui de la dotation. La direction régionale engage les représentant(e)s locaux/locales et régionaux/régionales concernant les dossiers C&P et administration scientifique. La désignation de travailleur/travailleuse posté(e) pour les membres scientifiques qui travaillent sur des relevés hauturiers est désormais un problème. Des représentant(e)s de la section collaborent avec le VPR au règlement des problèmes. La Section 60067 a récemment défendu avec succès un grief sur un refus de congé.

Section 80166 (Pêches et Océans)

- Active
- Aucun besoin de formation d'indiqué
- Participe périodiquement aux CCSPL dans l'est et le sud-ouest de la N-É. ainsi qu'aux réunions de SST au travail.
- Phénix constitue le plus gros enjeu. La Section 80166 s'occupe actuellement d'un certain nombre de griefs (discrimination, refus de congé, harcèlement, Appendice C) ; des préoccupations ont été soulevées à propos de la restructuration de C&P. La désignation des travailleurs/travailleuses posté(e)s concernant les membres de la Science procédant à des relevés hauturiers ainsi que la classification des agent(e)s des pêches, constituent aussi des problèmes.

#### Section 80717 (Pêches et Océans)

- Active
- Aucun besoin de formation d'indiqué
- Pas de CCSPL mais la section a un siège au CCSPR. Elle participe périodiquement aux réunions des comités de la SST au travail.
- Le système Phénix constitue un gros problème. La section se penche aussi sur le cas de membres dont les cotisations syndicales sont touchées par Phénix. Règlement partiel de griefs collectifs sur le paiement en trop EG, même si le Centre de paye continue de causer des problèmes. La Section 80717 essaye toujours de mettre sur pied son propre réseau de communications. Elle traite toujours un certain nombre de plaintes pour violence dans le lieu de travail et s'occupe par ailleurs d'un grief sur un licenciement durant la période de stage.

#### Section 80820 (Environnement et Changement climatique Canada)

- Active
- Aucun besoin de formation d'indiqué
- A un siège au CCSPL et participe périodiquement aux réunions des comités de la SST au travail
- Phénix constitue un gros problème

#### ACTIVITÉS DU VPR

- Rôle actif auprès de mon Conseil régional ; présence en juin au cours de formation de l'AFPC sur la présidence des comités.
- Participation active à l'Exécutif de la FTNB ainsi qu'au Comité de la santé et sécurité et de l'environnement ; présence au Congrès de la FTNB en mai.
- Participation à la Conférence de la région de l'Atlantique du STSE en 2019 (29-31 mai) à Saint Andrews (N.-B.).
- Rencontres mensuelles en tant que rep. du STSE au Comité directeur national du MPO sur le respect ; élaboration de nouvelles directives pour le Comité ; pressions sur le MPO pour qu'il soit davantage imputable en matière de respect au travail ; recommandation au CCSPN pour que le MPO rende obligatoire les entrevues de fin d'emploi afin de permettre au Ministère d'amasser des données précieuses sur les raisons des départs d'employé(e).
- Co-présidence du CCSPR du MPO pour la région des Maritimes.
- Présence aux réunions des CCSPR et CSSTR pour le MPO et ECCC (juin et septembre).
- Aide à nos membres dans six enquêtes distinctes de violence sur le lieu de travail/le harcèlement (en cours)

- Présentation de deux griefs au deuxième palier (un a été accueilli), et préparation de l'audition au troisième palier.
- Réunion avec la direction du MPO pour essayer de limiter les répercussions de la restructuration de C&P dans la région des Maritimes du MPO (en cours).
- Collaboration avec la direction de la Station biologique de St Andrews et avec la direction régionale pour discuter de questions liées au moral et au harcèlement à la station ; travail avec le Ministère pour procéder à une évaluation du lieu de travail par une tierce partie à la SBSA dans le cadre d'un programme pilote pour la région.
- Présidence du Comité de l'environnement du STSE ; réunions tous les 2 – 3 mois ; présentation d'une résolution à la Conférence nationale de la santé et sécurité de l'AFPC pour la campagne 'Adieu aux plastiques' ; si elle est adoptée à cette conférence, elle sera alors présentée au Congrès national de l'AFPC ; poursuite des travaux du Comité sur le suivi de la Semaine de l'environnement en juin (en cours) ; préparation par le Comité de la Politique du STSE sur l'utilisation unique et limitée des plastiques (en cours).
- Présence au Comité national d'orientation de la politique en santé et sécurité du MPO ; opposition à la Politique sur le cannabis du MPO pour les agent(e)s des pêches ; travaux sur les nouvelles politiques ministérielles liées aux changements à venir au Code canadien du travail Partie II – Violence dans le milieu de travail (juin et septembre).
- Présidence du Comité d'examen des Statuts, Règlements et Politiques du STSE (réunion en juillet, travail en cours).
- Poursuite du travail dans le cadre de groupes syndicaux, environnementaux et de justice sociale ; présence à une réunion de suivi à laquelle il a été question de mesures spécifiques qui faciliteraient le passage du N.-B. à une économie verte (faible émission de carbone).
- Tentatives constantes pour convoquer des téléconférences avec toutes les sections locales de la région Scotia Fundy.
- Réunions mensuelles avec le DGR associé pour la région des Maritimes du MPO.
- Présence permanente aux réunions du Comité national de coordination de la stratégie pour élaborer des stratégies autour des négociations collectives.

### ENJEUX LIÉS AU CCSPR

- Phénix
- SAFF
- Évaluations de la gestion du rendement
- Sondages éclairs
- Statistiques sur les griefs, le Règlement XX, les plaintes de harcèlement
- Cas de violence dans le milieu de travail, marche à suivre pour régler les problèmes

- Dotation
- Classification des agent(e)s des pêches
- Politique du MPO sur le cannabis pour les agent(e)s des pêches
- Mise en application des dispositions de la convention collective (indemnité, Appendice K)
- Réorganisation de Conservation & Protection pour la région des Maritimes et pertes d'emplois possibles de nos membres.
- Restructuration de l'administration des Sciences du MPO dans la région des Maritimes ; travaux pour améliorer les communications et la transparence du plan de la direction ; efforts visant à minimiser les impacts sur nos membres.
- Désignation des travailleurs/travailleuses posté(e)s concernant les membres des Sciences affectés à des relevés hauturiers.
- Poursuite du travail dans le cadre d'une équipe mixte syndicale-patronale avec le MPO pour examiner les cas de violence et de harcèlement au travail, et en arriver à des solutions pratiques dans nos régions.

#### OBJECTIFS

- Poursuivre la mise en place de réseaux de communications dans notre région et au sein des sections locales.
- Encourager le militantisme dans mes sections locales.
- Préparer la syndicalisation alors que nous allons aborder une autre ronde de négociations collectives.
- Tenir la direction responsable des cas de harcèlement et de violence.