

RAPPORT
DU
VICE-PRÉSIDENT RÉGIONAL
SCOTIA FUNDY
Marc Blanchard
Printemps 2019

LE POINT SUR LES SECTIONS LOCALES

Section locale 60067 (Pêches et Océans Canada)

- Active.
- Aucun besoin de formation.
- Participe régulièrement aux deux CLCSP ainsi qu'aux réunions de SST.
- Travaille présentement avec la direction, le VPR et les représentant(e)s de l'IPFPC à la Station biologique de St. Andrews pour régler les problèmes liés au moral et au harcèlement sur le lieu de travail. Le MPO fait appel à l'engagement du personnel à la SBSA pour une évaluation du milieu travail dans le but d'essayer de se pencher sur les problèmes des groupes de travail. Les syndicats et la direction travaillent en collaboration pour déterminer le cadre de cette évaluation et assureront le suivi une fois l'évaluation complète. Le système de paye Phénix représente toujours et encore un problème majeur, et il en va de même de la restructuration de C&P dans la région des Maritimes, de celle du groupe de l'administration pour les sciences maritimes, du harcèlement dans le lieu de travail ou encore de la dotation en personnel. La direction régionale du MPO a commencé à faire appel à la participation des représentant(e)s syndicaux/syndicales des deux sections locales et de la région concernant les dossiers administratifs de C&P et des Sciences.

Section locale 80166 (Pêches et Océans Canada)

- Active.
- Aucun besoin de formation.
- Participe régulièrement au CLCSP pour l'Est et aussi le Sud-Ouest de la N.-É, ainsi qu'aux réunions sur la SST.
- Le système Phénix reste le plus gros problème sur les lieux de travail. Cette section traite actuellement un certain nombre de griefs (discrimination, refus de congé, harcèlement, Appendice C). Ders préoccupations ont été soulevées concernant la restructuration à C&P.

Section locale 80717 (Pêches et Océans Canada)

- Active.
- Aucun besoin de formation.
- Pas de CLCSP mais la Section a un siège au CRCSP ; elle participe régulièrement aux réunions des comités de la SST au travail.
- Le système Phénix est considéré comme le problème majeur. La Section discute avec des membres dont les cotisations ont été touchées par Phénix ; elle est confrontée à une résolution du grief collectif sur le paiement en trop EG, bien que le Centre de paye continue de causer des problèmes ; elle essaie toujours de mettre sur pied un réseau de communications, et a commencé à recueillir les adresses électroniques de tous ses membres.

Section locale 80820 (Environnement et Changement climatique Canada)

- Active.
- Aucun besoin de formation.
- A un siège au CRCSP et participe régulièrement aux réunions des comités de la SST au travail.
- Le système Phénix représente le plus gros problème. La Section prépare sa liste des adresses électroniques de ses membres.

ACTIVITÉS DU VPR

- Joue un rôle actif à mon Conseil régional, et ai été réélu président en décembre.
- Également actif au sein de l'Exécutif de la FTNB ainsi qu'au Comité de la santé et sécurité et de l'environnement (réunions du Conseil exécutif en février).
- Poursuite de la planification de la Conférence de la région de l'Atlantique du STSE en 2019 (29-31 mai).
- Rencontres mensuelles en tant que représentant du STSE au Comité national directeur sur le respect du MPO ; élaboration de la nouvelle orientation du Comité, et pressions auprès du MPO pour qu'il soit davantage imputable en ce qui a trait au Respect dans le milieu de travail.
- Participation au Comité avec le SMA – Ressources humaines et Services intégrés, et avec l'IPFPC pour se pencher sur la question de la progression de la carrière des employé(e)s du MPO.
- Co-présidence du CRCSP du MPO pour la région des Maritimes.
- Participation au CRCSP et au CRSST pour le MPO et ECCC.
- Aide à nos membres dans six enquêtes distinctes sur la violence dans le milieu de travail et le harcèlement (en cours).
- Réunions avec la direction du MPO pour essayer de limiter les répercussions de la réaffectation de C&P dans la région des Maritimes (en cours).

- Collaboration avec la direction de la Station biologique de St. Andrews et la direction régionale pour régler les problèmes de moral et de harcèlement à la Station.
- Présidence du Comité de l'environnement du STSE, et réunions tous les 2-3 mois ; présentation d'un plan pour la campagne 'Adieu le plastique' à l'AFPC pour obtenir des fonds ; poursuite des travaux du Comité sur la conception d'un plan pour la Semaine de l'environnement devant avoir lieu en juin (en cours).
- Poursuite des travaux comme membre d'un groupe sur le travail, et la justice environnementale et sociale ; présence à la réunion de suivi à laquelle furent discutées des mesures spécifiques à prendre pour faire passer le N.-B. à une économie verte (à faibles émissions de carbone) ; pressions sur les candidat(e)s à l'élection provinciale au N.-B.
- Téléconférences trimestrielles avec toutes les sections locales de la région Scotia-Fundy.
- Mises à jour bimensuelles à toutes les sections locales de la région.
- Réunions mensuelles avec le DGR adjoint pour la région des Maritimes du MPO.
- Participation aux travaux du Comité de coordination de la stratégie nationale pour élaborer des stratégies de mobilisation autour des négociations collectives.
- Sièges au Comité de coordination de la stratégie régionale pour le Nouveau-Brunswick afin de préparer des stratégies de mobilisation au niveau de la province autour des négociations collectives.

ENJEUX LIÉS AU CRCSP

- Système Phénix
- Recrutement de personnels occasionnels
- Violence dans le lieu de travail, marche à suivre pour traiter les problèmes
- Rapport du Conseil privé sur le harcèlement dans la fonction publique ; pressions pour la création d'un comité mixte syndical-patronal chargé de mettre en application certaines des recommandations dans la région.
- Classification des agent(e)s des pêches.
- Mise en application des dispositions de la convention collective (indemnités, Appendice K).
- Réorganisation de Conservation et Protection pour la région des Maritimes, et pertes éventuelles d'emplois pour nos membres.
- Restructuration de l'administration des Sciences du MPO dans la région des Maritimes ; travaux en vue d'apporter des améliorations aux communications et à la transparence du plan de gestion, pour essayer de minimiser les répercussions sur nos membres.
- Initiative destinée à créer un comité mixte syndical-patronal au MPO pour se pencher sur la violence et le harcèlement dans le lieu de travail, pour en arriver à des solutions pratiques aux problèmes dans les milieux de travail de notre région.

BUTS

- Poursuivre les travaux en vue de mettre sur pied des réseaux de communication dans notre région et nos sections locales.
- Promouvoir le militantisme au sein de mes sections locales.
- Se préparer à la mobilisation alors que nous allons entamer une autre ronde de négociations collectives.
- Tenir la direction imputable des cas de harcèlement et de violence dans le lieu de travail.