

**RAPPORT DU
VICE-PRÉSIDENT NATIONAL
Avril 2021
Benoît Thibault**

Ce rapport couvre la période de novembre 2020 à avril 2021.

Consoeurs et confrères, je vous sou mets mon rapport en tant que vice-président national du Syndicat des travailleurs de la santé et de l'environnement (STSE).

Depuis octobre dernier, j'ai continué à travailler de Rimouski. Nous avons traversé la vague #2 de la pandémie de COVID19 et nous sommes maintenant dans la vague #3. Shimen Fayad, notre présidente nationale, et moi-même avons gardé la même approche :

- Nous nous parlons quotidiennement pour nous tenir au courant de tous nos dossiers en cours.
- Je remplace également Shimen lorsqu'elle ne peut pas assister à différentes réunions, comme le CNA de l'AFPC.

Les opérations du Bureau national et la gestion du personnel sont toujours gérées à distance et virtuellement, car le bureau reste fermé en raison de la pandémie.

Voici les principaux dossiers / cas sur lesquels j'ai travaillé :

- 1. BUREAU NATIONAL DU STSE**
- 2. COMITÉ DES FINANCES DU STSE**
- 3. CONVENTION D'AOÛT DU STSE**
- 4. COVID-19 BREFFAGE TECHNIQUE AVEC LES AGENTS NÉGOCIATEURS**
- 5. RÉUNIONS DU CONMSST**
- 6. CCSP NATIONAUX**
- 7. FORMATION C-65**
- 8. SURGITE (MPO) - DOSSIER DE RECLASSIFICATION DES AGENTS DES PÊCHES**
- 9. REFUS DE TRAVAILLER DES AGENTS DE LA DIRECTION DE L'APPLICATION DE LA LOI SUR LA FAUNE (DALF) D'ECCE**
- 10. DEMANDE D'EXCLUSION DES MINISTÈRES**
- 11. DOSSIERS DE RECLASSIFICATION POUR PORTS POUR PETITS BATEAUX (PPB) ET LA DIRECTION DES OPÉRATIONS RÉGLEMENTAIRES ET DE L'EXÉCUTION (DGORAL)**
- 12. REVUE DES DEMANDES DE NÉGOCIATION DU STSE**
- 13. DISCUSSION AVEC LA GESTION D'ECCE (RT) SUR LES GRIEFS EN SUSPENS**
- 14. AUTRES DOSSIERS / ACTIVITÉS**

1- BUREAU NATIONAL DU STSE

- Notre bureau national est maintenant fermé depuis plus d'un an, et tous les employés travaillent à domicile. Ils ne se rendent encore au bureau que pour de courtes périodes :
 - Récupérer / imprimer des documents
 - Envoi de courrier aux membres (comme des masques et du désinfectant pour les mains)
 - Récupérer le courrier
- Nous ne visons plus de date spécifique pour une ouverture partielle. Mais nous espérons qu'il n'y aura pas de quatrième vague. Dans tous les cas, nous suivrons les recommandations de Santé publique de l'Ontario
- Les employés utilisent toujours la feuille de calcul Excel pour indiquer leur présence au bureau et assurer un minimum de présence
- Les mesures de sécurité sont toujours en place, comme la fourniture de désinfectant pour les mains, de masques et de gants aux employés
- Nous continuerons à rechercher des scénarios de télétravail à temps plein ou une combinaison de télétravail et de travail de bureau dès que la réouverture du bureau sera possible
- Nos appels par vidéoconférence ont été plus sporadiques depuis l'automne dernier, mais je suis en contact régulier avec le personnel
- Agents fonctionnels :
 - Gabrielle a terminé avec succès sa première année de probation
 - Le tour de Victor sera en juin. Tout est en place pour qu'il termine également sa période de probation avec succès
 - Nous avons mis en place un groupe de travail pour discuter de l'attribution des dossiers aux agents fonctionnels, avec Gabrielle Galand, Faye Kingyens et moi-même. Une première réunion doit être fixée prochainement
 - Discussion avec Daniel Aubrey et Daniel Richer, Directeur SC LR
 - Les agents fonctionnels et certains VP ont eu des problèmes avec certains RT
 - Habituellement, le bureau national n'intervient pas dans les audiences de griefs de premier niveau, mais nous avons estimé que nous devons le faire dans ce cas-ci
 - J'ai fixé les premières séances de formation des agents fonctionnels pour nos sections locales dans la semaine du 19 ou du 26 avril. Nous trouverons un moyen d'améliorer ces séances de formation en cours de route
 - J'ai travaillé avec les agents fonctionnels sur certains cas difficiles et en suspens. Ils ont des dossiers sensibles et essaient de les clore à la satisfaction des membres, mais ce n'est pas une tâche facile
- OFFICE 365 et Outlook :
 - Nous sommes passés avec succès à Office 365. Tous les membres du Conseil et du personnel travaillent maintenant avec Outlook pour les courriels. À ma connaissance, il n'y a eu que des problèmes mineurs : tout le monde a été invité à vérifier avec GridWay pour résoudre tout problème

- J'ai fourni à tous les VPR suppléant un compte courriel UHEW-STSE
- J'ai également regardé avec GridWay pour fournir un compte email à nos sections locales. Nous avons deux options :
 - **Première option** : par le biais de GridWay, le STSE pourrait fournir aux 58 sections locales 4 comptes courriel UHEW-STSE. J'attends de recevoir un devis de GridWay
 - **Deuxième option** : toujours par le biais de GridWay, le STSE pourrait fournir à toutes les sections locales le nombre désiré de compte courriel gratuit (boîte aux lettres partagée). Les VPR auront à les gérer
- Enfin, j'aimerais remercier le personnel pour le bon travail qu'il a accompli

2- COMITÉ DES FINANCES DU STSE

- Appels réguliers avec la Banque Nationale du Canada (BNC) et la Banque Royale du Canada (RBC) pour discuter de nos investissements. Rien à signaler à part le fait que nos investissements se portent bien
- Travail avec les responsables des finances du STSE pour un budget de deux ans (2022-2023)
- Discussion pour un directeur de bureau du STSE (voir l'annexe 1 du rapport du Comité des finances)
- Discussion pour les dépenses (perdiem et tirages) à notre Convention virtuelle (voir annexe 2 du rapport du Comité des finances)
- Appels pour valider divers achats

3- CONVENTION D'AOÛT DU STSE

- Planification de la convention virtuelle de 2021 :
 - Discussion avec Encore
 - Discussion avec Hyatt Hotel, pour les frais d'annulation de la convention de Vancouver.
 - Nous avons pu réduire les frais à 10 000 \$ (valeur du dépôt) sur la promesse que le STSE tiendrait ses prochaines réunions et sa convention nationale à Vancouver
- A partir de février 2021, réunion bimensuelle avec les agents financiers

4- COVID-19 BREFFAGE TECHNIQUE AVEC LES AGENTS NÉGOCIATEURS

- Vidéoconférences hebdomadaires ou mensuelles pour les mises à jour nationales du COVID
 - Congés 699, ergonomie et télétravail, sondages, santé mentale, cas confirmés, protocole des masques, etc. avec différents départements. Shimen et moi nous nous partageons ces réunions

- ECCC a demandé à avoir une seule réunion plus longue par mois, à laquelle Rubin Kooner et moi-même participons. Ils ont également dissous les quatre comités de retour au travail

5- RÉUNIONS DU CONMSST

- Discussion sur les sujets liés au COVID tels que :
 - Nombre de cas
 - Tests rapides et vaccination
 - Reprise des opérations sur le terrain
- Sujets généraux :
 - Formation
 - Santé mentale
 - Ergonomie
 - Milieu de travail GC
 - Etc.
- Spécifique au MPO :
 - Niveau de bruit et qualité d'eau potable sur les navires
 - Sécurité des hélicoptères
 - Politiques en matière de drogues et d'alcool (Cannabis)
- Le comité SST du STSE tiendra sa première réunion le 12 avril. Nous devons discuter de notre mandat, de la fréquence des réunions, des termes de référence, MST, des politiques des ministères, etc.

6- CCSP NATIONAUX

- Les sujets liés au COVID sont au cœur de ces réunions, comme le dépistage et la vaccination des travailleurs de première ligne, la santé mentale, le retour au travail, les congés 699, etc. Mais le STSE soulève des enjeux tels que :
 - C-65
 - La crainte des représailles
 - Formation et dotation en personnel
 - Gestion du rendement
 - Etc.

7- FORMATION C-65

- Suite à la loi C-65, les ministères ont le mandat de s'assurer que les employés reçoivent une formation sur la prévention de la violence et le harcèlement au travail. La formation en ligne est disponible à travers l'EFPC
- Shimen m'a chargé de voir avec les ministères comment fournir des ressources supplémentaires aux employés. Jusqu'à présent, j'ai eu un certain nombre de réunions avec les RH d'ECCC. Et la discussion vient de commencer avec HC

8- SURGITE (MPO) - DOSSIER DE RECLASSIFICATION DES AGENTS DES PÊCHES

- Nous avons augmenté la pression sur la gestion nationale du MPO pour essayer de résoudre ce problème de reclassification qui perdure depuis 25 ans
 - Appels réguliers avec les agents des pêches pour les mettre au courant et décider de la meilleure stratégie pour aller de l'avant
 - Appels réguliers avec la direction
 - Au cours de la dernière année, il y a eu un changement à la tête de C&P. Nous voulons nous assurer qu'ils entendent notre point de vue
- Campagnes
 - Masque orange, Respectons nous – Reclassifiez-nous nous
 - Campagne de lettres sur le site web du STSE (<https://uhew-stse.ca/a-propos-de-nous/campagnes/?lang=fr>)

9- REFUS DE TRAVAILLER DES AGENTS DE LA DIRECTION DE L'APPLICATION DE LA LOI SUR LA FAUNE (DALF) D'ECCE

- Pour résumer, ce dossier se rapporte à un problème qui remonte à plusieurs années. Mais il a pris une tournure intéressante l'automne dernier, suite au refus de travailler des agents de la DALF de l'Ontario (pas d'accès à un système radio fiable pour communiquer sur le terrain)
- La participation du STSE a été parfois limitée, mais Stephen Vanneste et Rubin Kooner ont offert un soutien important aux membres, lorsqu'ils l'ont demandé
- ESDC a examiné le dossier et a affirmé dans son rapport que les employés étaient dans leur droit, et a entièrement approuvé leurs revendications. Le rapport de ESDC exige également à ECCE de fournir un plan de conformité d'ici début janvier
- Sheldon Jordan (DG) est en charge de ce dossier depuis de nombreuses années. Mais suite à un appel informel plutôt désastreux (pour Sheldon) auquel j'ai participé avec des agents de la DALF, la direction a décidé de confier une partie de ce dossier à Martin Lemay (DG par intérim). J'ai eu deux discussions avec Martin suite à cet appel, et il semble déterminé à résoudre ce problème de longue date
- Dernier développement : Les agents de la DALF de l'Atlantique ont également déposé un refus de travailler
- Des pourparlers sont en cours entre Martin Lemay et les officiers
- Le STSE a souligné l'importance d'une communication claire entre la direction et les employés, et de s'assurer que les employés qui oeuvrent sur le terrain sont impliqués dans les discussions

10- DEMANDE D'EXCLUSION DES MINISTÈRES

- Les départements nous envoient des demandes d'exclusion de membres

- La tâche revenait à Shimen et moi-même pour examiner ces demandes, mais nous avons demandé à Gabrielle Galant de prendre le relais
 - Elle fera l'analyse et l'enverra à Shimen pour approbation finale

11- DOSSIERS DE RECLASSIFICATION POUR PORTS POUR PETITS BATEAUX (PPB) ET LA DIRECTION DES OPÉRATIONS RÉGLEMENTAIRES ET DE L'APPLICATION DES LOIS (DGORAL)

PPB

- Certaines régions ont déjà eu des audiences de premier ou de deuxième niveau
- Gabrielle Galant fournit de l'aide aux sections locales en vue des prochaines audiences

DGORAL

- Nous essayons toujours de fixer une date pour les premières audiences
- J'ai eu des discussions avec l'agent principal des relations de travail de Santé Canada afin de trouver un plan pour aller de l'avant

12- REVUE DES DEMANDES DE NÉGOCIATIONS DU STSE

- Shimen, Julie et moi-même avons passé en revue toutes les revendications contractuelles pour la prochaine conférence de l'AFPC
 - Toutes ont été classées dans une feuille de calcul Excel et traduites
 - Discussions avec les VPR sur la justification de nos décisions (rejetées, irrecevables, à renvoyer au CNM, etc.)
 - Colliger une liste de délégués du STSE à la conférence
 - Je serai observateur à la conférence à la table de l'PA

13- DISCUSSION AVEC LA GESTION D'ÉCCC (RT) SUR LES GRIEFS EN SUSPENS

- La direction m'a fourni une liste de griefs de longue date qu'elle souhaite aborder
- Dans certains cas, elle est prête à donner une réponse sans tenir la première ou la deuxième audience
- Nous essayons de les raisonner et d'exprimer nos préoccupations. Ils doivent réaliser que les exécutifs locaux et les VPR sont des bénévoles et qu'il peut y avoir d'autres problèmes qui expliquent le retard à entendre certains griefs

14- AUTRES DOSSIERS / ACTIVITÉS

STSE :

- Aider un VPR avec des plaintes de violence sur en milieu de travail
- Aider Rubin avec des enjeux dans sa section locale (70712)
 - Non-respect du préavis de trois semaines pour le RT

- Changements à l'horaire de travail
- Participation à l'obtention d'un protocole d'entente (MOU) pour un nouvel horaire de travail, section locale 10714 (ECCC)
 - Discussion avec Gail Lem, AFPC
- Cinq jours de médiation virtuelle avec un membre de la section locale 10098
- Audience au deuxième palier pour un grief relatif à la description de travail de la section locale 10098 : transfert au troisième palier
- Je travaille toujours sur des cas de plaintes de violence au travail (Reg XX). J'ai fourni un soutien aux membres lorsque j'étais VPR
- Conférencier principal à la séance du 28 février du MPO intitulée "Parlons santé mentale au travail et à la maison"
- J'ai donné une entrevue à RC national sur les employés de Santé Canada qui sont envoyés aux postes frontaliers
- Saison des AGA
 - Shimen et moi avons assisté à plusieurs AGA pour nous présenter, parler du travail effectué par le bureau national et répondre aux questions des membres
 - Shimen a également commencé une série de " Café et Convo " pour discuter avec les nouveaux exécutifs

PROGRAMME D'APPRENTISSAGE EN COMMUN (PAM)

- Le PAM est toujours en train d'analyser comment il pourrait reprendre ses ateliers, mais de manière virtuelle
- J'ai animé huit autres sessions sur le thème "Se recentrer en temps d'incertitude"
- Je continue à promouvoir le PAM auprès de tous les ministères lorsque nous abordons le sujet de la santé mentale

DIRIGEANTS NATIONAUX DE L'AFPC-QUÉBEC

- Je participe à des conférences téléphoniques avec l'AFPC-Québec
 - Mise à jour sur COVID-19
 - Campagnes en cours
 - Info sur la conférence régionale de l'AFPC-Québec

FORMATION

- Formation obligatoire sur la violence et le harcèlement en milieu de travail
- Webinaire sur la prévention de la violence et du harcèlement au travail
- Séances de formation sur la négociation avec Gail Lem (AFPC)
- Webinaire sur la médiation par vidéoconférence (CRTESPF)
- Démystifier la procédure de règlement des griefs du CNM