

**RAPPORT DU
VICE-PRÉSIDENT NATIONAL
Novembre 2021
Benoît Thibault**

Ce rapport couvre la période d'avril à novembre 2021.

Conseurs et confrères, je vous soumetts mon rapport en tant que vice-président national du Syndicat des travailleurs de la santé et de l'environnement (STSE).

Il n'y a aucun changement majeur pour les opérations du Bureau national à rapporter. Le bureau demeure fermé, les employés sont en télétravail et la gestion du personnel se fait de façon virtuelle. Seul changement notable, je suis physiquement à Ottawa depuis le début du mois août.

Shimen et moi continuons de communiquer de façon régulière pour discuter des dossiers en cours. On se partage les nombreuses réunions qui ont cours.

Voici les principaux dossiers / cas sur lesquels j'ai travaillé :

- 1. BUREAU NATIONAL DU STSE**
- 2. COMITÉ DES FINANCES DU STSE**
- 3. CONVENTION D'AOÛT 2021 DU STSE**
- 4. MANDAT OBLIGATOIRE POUR LE VACCIN COVID-19**
- 5. ÉLECTION FÉDÉRALE SEPTEMBRE 2021**
- 6. COVID-19 BREFFAGE TECHNIQUE AVEC LES AGENTS NÉGOCIATEURS**
- 7. RÉUNIONS DU CONMSST**
- 8. CCSP NATIONAUX**
- 9. FORMATION C-65**
- 10. SURGITE (MPO) - DOSSIER DE RECLASSIFICATION DES AGENTS DES PÊCHES**
- 11. COMITÉ NATIONAL SST STSE**
- 12. ECCC – DOSSIERS DES AGENTS D'APPLICATION DE LA LOI**
- 13. DOSSIERS DE RECLASSIFICATION POUR PORTS POUR PETITS BATEAUX (PPB)**
- 14. AUTRES DOSSIERS / ACTIVITÉS**

1- BUREAU NATIONAL DU STSE

- Notre bureau national est toujours fermé, et ce depuis mars 2020. Les employés sont toujours en télétravail et se rendent au bureau que pour de courtes périodes
- Nous avons envisagé une réouverture progressive à l'automne, mais on s'est buté à la quatrième vague en août. Donc, pour le moment, pas de date de fixée, mais nous devons en discuter avec le représentant syndical des employés avant la fin de l'année
- Les mesures sont toujours en place pour assurer la sécurité des employés :
 - feuille de calcul Excel pour indiquer leur présence au bureau et assurer un minimum de présence
 - masques et désinfectant pour les mains disponibles
- Je suis toujours en contact régulier avec le personnel
- Agents fonctionnels :
 - Victor a terminé avec succès sa première année de probation
 - Le groupe de travail composé de Gabrielle Galand, Faye Kingyens et moi-même pour discuter de l'attribution des dossiers aux agents fonctionnels s'est réuni à deux occasions. Une courte présentation sera faite lors de la réunion du Conseil national de novembre, avec quelques recommandations
- Les employés ont signé leur nouvelle convention collective le 20 septembre dernier. Elle expire le 30 avril 2024. Je tiens à remercier le comité de négociation pour cet accomplissement
- Comptes courriels "@uhew-stse.ca" aux sections locales
 - Le bureau national pourra payer jusqu'à deux comptes à chaque section locales. Si les sections locales désirent obtenir plus de comptes, elles devront se les payer elles-mêmes
- Enfin, j'aimerais remercier encore une fois le personnel pour le travail accompli depuis la fermeture de nos bureaux

2- COMITÉ DES FINANCES DU STSE

- Nous avons surtout eu des échanges courriels avec les responsables de la Banque Nationale du Canada (BNC) et la Banque Royale du Canada (RBC) pour discuter de nos investissements
- Réunions avec les agents financiers pour la planification du Congrès 2021 du STSE

3- CONVENTION D'AOÛT 2021 DU STSE

- La planification de la convention virtuelle de 2021 a pris beaucoup de notre temps, d'avril à août :
 - Validation inscriptions délégués et observateurs
 - Finances
 - Envois postaux
 - Plate-forme virtuelle

- Malgré quelques pépins techniques, le Congrès s'est somme toute bien déroulé... mais j'espère sincèrement retourner en présentiel pour les prochains congrès
- Par contre, on se retrouve avec deux régions sans VPR : Ontario et Québec
 - Le bureau national s'assure de donner un support accru à ces sections locales, que ce soit en discutant avec leurs représentants ou en attribuant des dossiers à un agent fonctionnel. Ceci occasionne un surplus de travail
 - Shimen et moi avons donc entrepris des démarches pour combler ces deux positions

4- MANDAT OBLIGATOIRE POUR LE VACCIN COVID-19

- Les libéraux ont fait de la vaccination obligatoire des employés du gouvernement fédéral une promesse électorale
- Suite à leur victoire de septembre, les Libéraux ont donc mis en application leur politique de vaccination obligatoire (<https://syndicatafpc.ca/federal-adopte-politique-vaccination-sans>)
- L'AFPC et les Éléments se sont vus inondés de courriels de membres en colère contre cette politique
- Le bureau national a eu à répondre à nombre de ces courriels
- Depuis le 15 novembre, les employés qui n'ont pas répondu aux exigences de cette politique se sont vu placés en congés sans solde
- Il leur est possible de déposer des griefs
 - Le bureau national attribue chacun de ces griefs à un agent fonctionnel
 - Chaque dossier est évalué, puis la recommandation est présentée à Shimen qui décidera de la marche à suivre en fonction des directives reçues de l'AFPC
- Encore une fois, ces dossiers ont demandé beaucoup de temps de la part du bureau national

5- ÉLECTION FÉDÉRALE SEPTEMBRE 2021

- Le STSE a participé à des rencontres avec le Comité de supervision des élections fédérales du CNA
- Le comité nous a partagé différentes informations / recommandations pour les élections de septembre

6- COVID-19 BREFFAGE TECHNIQUE AVEC LES AGENTS NÉGOCIATEURS

- Vidéoconférences hebdomadaires ou mensuelles pour les mises à jour nationales sur la COVID-19
 - Emphase sur un retour progressif
 - Certains ministères sont plus en avance que d'autres. Le MPO nous a partagé son plan "Au-delà de la COVID"

7- RÉUNIONS DU CONMSST

- Les sujets liés au COVID continue de faire partie des discussions. Il a surtout été questions du retour au travail, des opérations terrain et de l'utilisation de tests rapides
- Les sujets généraux vont de la formation aux employés, à l'ergonomie, à C65

8- CCSP NATIONAUX

- Tout comme les réunions du CONMSST, les sujets liés au COVID sont toujours au cœur de ces réunions. Il a surtout été questions ces dernières semaines de la politique sur la vaccination obligatoire des employés. Le STSE continue soulève des enjeux tels que :
 - C-65
 - La crainte des représailles
 - Formation et dotation en personnel
 - Etc.

9- FORMATION C-65

- Le STSE continue de demander les statistiques sur le nombre d'employés qui ont bien suivi la formation obligatoire en ligne
- Je continue de voir avec les ministères comment fournir des ressources supplémentaires aux employés en termes de formation

10- SURGITE (MPO) - DOSSIER DE RECLASSIFICATION DES AGENTS DES PÊCHES

- Nous avons tenus plusieurs autres rencontres avec le comité et la gestion en plus de tenir un appel conférence avec près de 80 agents des pêches.
- On essaie de maintenir la pression sur la gestion nationale du MPO
- Le comité s'assure que nos membres comprennent bien notre position et ce qui a été fait jusqu'à présent

11- COMITÉ NATIONAL SST STSE

- Le comité s'est réuni 2 fois, soit au printemps et à l'automne
- Pour les prochaines semaines, nous serons en mode "cueillette d'information", que ce soit pour les cadres de références, la composition des Comités SST, locaux et régionaux, les mandats des Comités, etc.
- Ces données seront compilées dans un répertoire unique
- Dès janvier 2022, le comité va se réunir une fois/mois afin d'établir les priorités telles que la nomination des membres employés, la formation, l'amélioration du site WEB, etc.

12- ECCC – DOSSIERS DES AGENTS D'APPLICATION DE LA LOI

- En plus du dossier "refus de travail", d'autres enjeux se sont ajoutés :
 - Reclassification GT-04
 - Formation "PDT"
 - Programme de développement

13- DOSSIERS DE RECLASSIFICATION POUR PORTS POUR PETITS BATEAUX (PPB)

PPB

- La gestion a poussé pour tenir des audiences au 3^{ième} palier, mais après consultation, il a été convenu de passer par les trois paliers (tel que recommandé par l'AFPC)
- Gabrielle Galant continue de fournir de l'aide aux sections locales en vue des prochaines audiences

14- AUTRES DOSSIERS / ACTIVITÉS

STSE :

- Composition d'un comité d'enquête interne visant une situation d'une de nos sections locales

PROGRAMME D'APPRENTISSAGE EN COMMUN (PAM)

- Je n'ai animé qu'une session sur le thème "Se recentrer en temps d'incertitude"
- Mais je continue à promouvoir le PAM auprès de tous les ministères lorsque nous abordons les sujets comme la santé mentale et la prévention de la violence et du harcèlement

CONGRÈS RÉGIONAUX AFPC

- J'ai participé à titre d'observateur à la majorité des Congrès régionaux, en plus d'être délégué au Congrès régional du Québec

FORMATION

- Formation sur l'exposition aux traumatismes pour les dirigeants
- Services essentiels
- RBC Edge (système électronique de paiement de factures)