

Environnement et Changement climatique Canada – Environment and Climate Change Canada
Écarts d'équité en matière d'emploi / Employment Equity Gaps
en date du 31 décembre 2021 / as of December 31, 2021

		Écarts ministériels / Departmental Gaps*			
		Femmes / Women	Autochtones / Indigenous People	Personnes en situation de handicap / Persons with disabilities	Minorités visibles / Visible minorities
<p>Comment lire ce tableau :</p> <ul style="list-style-type: none"> Les chiffres en rouge indiquent les domaines où des efforts de recrutement sont nécessaires pour se rapprocher de la représentativité de la population canadienne. De plus, les chiffres en bleu (représentation de 5 ou moins au niveau ministériel) peuvent également être utilisés pour justifier l'embauche d'un candidat EE. À des fins de confidentialité, le signe numérique (#) indique des informations qui ne peuvent être fournies car les chiffres concernent une petite population d'employés. <p>How to read this table:</p> <ul style="list-style-type: none"> The numbers in red indicate areas where recruitment efforts are required to move towards being representative of the Canadian population. In addition, the numbers in blue (representation of 5 or less at the departmental level) may also be used as part of a justification for hiring an EE candidate. For confidentiality purposes, the number sign (#) indicates information that cannot be provided because of small employee population numbers. 					
EX	Direction / Executive	16	-5	14	6
SCIENTIFIQUE & PROFESSIONNEL / SCIENTIFIC & PROFESSIONAL					
EN-ENG	Génie et arpentage / Engineering and Land Survey	75	4	-16	-2
EC	Économique et services de sciences sociales / Economics and social science services	152	5	-8	-64
MT	Météorologie / Meteorology	10	7	-24	3
PC	Sciences physiques / Physical Sciences	341	-3	-40	144
ADMIN. & SERVICE EXTÉRIEUR / ADMIN. & FOREIGN SERVICE					
AS	Services administratifs / Administrative Services	55	10	1	40
IT	Gestion de l'information / Information Management	-2	3	-14	10
PM	Admin. des programmes / Programme Administration	36	-1	-2	8
TECHNIQUE / TECHNICAL					
EG	Soutien technique & scientifique / Engineering Support	-26	-5	-11	-48
EL	Électronique / Electronics	-1	0	1	0
GT	Technicien divers / General Technical	-3	3	-9	-4
SOUTIEN ADMINISTRATIF / ADMINISTRATIVE SUPPORT					
CR	Commis aux écritures et aux règlements / Clerical & Regulatory	8	0	-2	3
EXPLOITATION / OPERATIONAL					
GL-MAN	Manœuvre et hommes de métier / General Labour and Trades	#	#	#	#
GS-BUS	Services divers / General Services				
GS-FOS	Services divers / General Services	#	#	#	#
ÉCARTS TOTAUX PAR GROUPE DÉSIGNÉ / GAP TOTALS BY DESIGNATED GROUP		706	23	-137	54
<p>Notes :</p> <ul style="list-style-type: none"> Les données incluent les employés indéterminés, déterminés ≥ 3 mois et saisonniers, et excluent les étudiants, les employés occasionnels, à durée déterminée < 3 mois et les employés en congé non payé (CNP), conformément aux règlements applicables. 		<p>* Les écarts ministériels correspondent à la différence entre la disponibilité au sein de la population active (DPA) canadienne des membres de l'équité en matière d'emploi et le nombre d'employés qui se sont identifiés, par le biais du formulaire d'auto-identification comme appartenant à un groupe désigné à ECCC.</p> <ul style="list-style-type: none"> Les écarts d'ECCC du 31 mars 2021 validés par le SCT sont disponibles ici. 			
<p>Notes:</p> <ul style="list-style-type: none"> The data includes indeterminate, terms ≥ 3 months, and seasonal employees, and excludes students, casuals, terms < 3 months, and employees on leave without pay (LWOP), as per the applicable Regulations. 		<p>* The Departmental gaps correspond to the difference between the Canadian workforce availability estimates (WFA) of employment equity members and the number of employees who identified, through the self-identification form, as belonging to a designated group at ECCC.</p> <ul style="list-style-type: none"> ECCC's gaps as of March 31, 2021 validated by TBS are available here. 			
<p>Source : Les estimations de la disponibilité de la population active (DPA) fournies par le Secrétariat du Conseil du Trésor (SCT) sont basées sur l'Enquête nationale auprès des ménages de 2016 et l'Enquête canadienne sur l'incapacité de 2017 / Workforce availability estimates (WFA) provided by Treasury Board Secretariat (TBS) are based on 2016 National Household Survey and the 2017 Canadian Survey on Disability</p>					

Service météorologique du Canada / Meteorological Service of Canada			
Écarts à l'échelle de la direction générale / Branch Level Gaps**			
Femmes / Women	Autochtones / Indigenous People	Personnes en situation de handicap / Persons with disabilities	Minorités visibles / Visible minorities
-1	-1	1	0
7	1	-4	-2
3	0	0	-2
13	7	-23	4
33	-2	-12	55
6	1	3	10
-2	0	-1	1
1	0	2	1
-59	3	-3	-43
#	#	#	#
#	#	#	#
1	0	-1	-1
#	#	#	#
#	#	#	#
#	#	#	#
2	9	-38	23
<p>** Ces chiffres sont calculés à partir des estimations de la disponibilité de la population active (DPA) ministérielles pour ECCC, car la DPA n'est pas disponible au niveau de la direction générale; par conséquent, les écarts au niveau de la direction générale ne donnent pas une image précise de la représentation de l'EE au sein de la direction générale.</p> <p>** These numbers are calculated from ECCC's departmental Workforce Availability Estimates (WFA) as WFA is not available at the Branch level; therefore, the Branch level gaps do not provide a fully accurate picture of EE representation within the Branch.</p>			